# RSUD Dr. SOEDIRMAN
# KABUPATEN KEBUMEN

]

# RENCANA KERJA
# TAHUN ANGGARAN 2025

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen Tahun 2025 ini dapat tersusun. Rencana Kerja ini berisi prioritas program dan kegiatan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen yang akan dilaksanakan pada tahun 2025, dengan mengacu pada indikator capaian kinerja yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis serta hasil evaluasi dan analisis kinerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen tahun sebelumnya.

Dalam penyusunan rencana kerja ini seluruh pemangku kepentingan di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen telah dilibatkan, sehingga dokumen ini diharapkan menjadi acuan bersama dalam menentukan prioritas kegiatan yang akan dilaksanakan.

Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen masih jauh dari sempurna, oleh karena itu saran dan masukan kami harapkan guna perbaikan penyusunan Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen di tahun yang akan datang. Semoga Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen Tahun 2025 ini dapat bermanfaat bagi semua pemangku kepentingan di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen dan Pemerintah Kabupaten Kebumen pada umumnya

Kebumen, November 2024

**DIREKTUR**
**RSUD Dr. SOEDIRMAN KEBUMEN**

**dr. H. ARIF KOMEDI, M.Sc**
Pembina Tingkat I
NIP. 196801272002121002

## DAFTAR ISI

HALAMAN COVER ..... i
KATA PENGANTAR.....ii
DAFTAR ISI .....iii
DAFTAR TABEL ..... v
DAFTAR GAMBAR.....vi
BAB I PENDAHULUAN ..... 1
A. Latar Belakang ..... 1
B. Landasan Hukum ..... 3
C. Maksud dan Tujuan..... 4
D. Sistematika Penulisan..... 5
BAB II HASIL EVALUASI RENCANA KERJA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. SOEDIRMAN KEBUMEN TAHUN LALU ..... 10
A. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen Tahun Lalu dan Capaian Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman ..... 10
B. Analisis Kinerja Pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen ..... 16
C. Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman ..... 29
D. Review Usulan Program dan Kegiatan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen ..... 32
E. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat..... 42
BAB III TUJUAN DAN SASARAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. SOEDIRMAN KEBUMEN..... 43
A. Telaah Terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi..... 43
B. Tujuan dan Sasaran Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen ..... 47
C. Program dan Kegiatan ..... 52
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. SOEDIRMAN KEBUMEN ..... 58

BAB V PENUTUP ..... 68
A. Pointer Kegiatan Tahun Anggaran 2025 ..... 70
B. Kaidah –Kaidah Pelaksanaan ..... 71

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Capaian Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja dan Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen ..... 11
Tabel 2.2 Capaian Indikator Kinerja Utama Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Tahun 2021-2023 ..... 18
Tabel 2.3 Telaah Kajian Permasalahan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen ..... 24
Tabel 2.4 Isu-isu Strategis Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen32
Tabel 2.5 Reviu Terhadap Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen Tahun 2025 ..... 34
Tabel 2.6 Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen Tahun 2025 ..... 42
Tabel 3.1 Tujuan dan Sasaran Strategis Kementerian Kesehatan ..... 44
Tabel 3.2 Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan Kesehatan pada RPJMD Provinsi Jawa Tengah 2025-2029 ..... 45
Tabel 3.3 Tujuan, Sasaran Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen Tahun 2025-2029 ..... 50
Tabel 3.4 Rekapitulasi Program, Kegiatan dan Subkegiatan Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen Tahun 2025 ..... 54
Tabel 4.1 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen Tahun 2026 dan Prakiraan Maju Tahun 2026 ..... 58

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Visi, Misi dan Sasaran Strategis Kementerian Kesehatan.....44

# BAB I
# PENDAHULUAN

## A. LATAR BELAKANG

Rencana Kerja Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun. Rencana Kerja Perangkat Daerah memuat program dan kegiatan prioritas pembangunan yang akan dilaksanakan oleh Perangkat Daerah dalam kurun waktu satu tahun berjalan. Rencana Kerja Perangkat Daerah disusun berdasarkan amanat Undang Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan secara teknis berpedoman pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen tahun 2025 memuat program, kegiatan, sub kegiatan sekaligus indikator kinerja, hasil kegiatan, lokasi output kegiatan, target capaian kinerja, pagu indikatif, sumber dana, dan prakiraan maju rencana kerja Tahun 2026 sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen sebagai Unit Pelaksana Tehnis Bidang Kesehatan. Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen merupakan unit organisasi bersifat khusus berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas Kesehatan, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana sebagaimana tertuang dalam Peraturan Bupati Kebumen Nomor 134 Tahun 2021 Tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi, Serta Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Rumah Sakit Umum Daerah.

Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen disusun berdasarkan Rencana Strategis Dinas Kesehatan, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Tahun 2025-2029 dan Rencana Strategis

Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Tahun 2025-2029 dengan tahapan sebagai berikut :

1. Persiapan penyusunan;
2. Penyusunan rancangan awal;
3. Penyusunan rancangan;
4. Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen yang pelaksanaanya di konsolidasikan dengan Forum Perangkat Daerah Dinas Kesehatan, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana;
5. Perumusan rancangan akhir; dan
6. Penetapan.

Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen sebagai bagian dari Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Pemerintah Daerah Kabupaten Kebumen maka penyusunan Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen Tahun 2025 dilakukan melalui proses teknokratis dan partisipatif dengan mengikutsertakan seluruh pemangku kepentingan, proses *topdown* dan proses *bottom-up* secara berjenjang berdasarkan hasil Forum Perangkat Daerah yang pelaksanaannya dikonsolidasikan dengan pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Dinas Kesehatan, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana. Pada saat Forum Perangkat Daerah Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen telah disinergiskan dengan arah kebijakan pembangunan Kabupaten dengan tetap memperhatikan program dan kegiatan prioritas sesuai dengan dengan kewenangan yang diberikan, sehingga Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen Tahun 2025 merupakan:

1. Pedoman pembuatan Rencana Kerja Anggaran (RKA) sebagai bagian dari Rancangan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (RAPBD) Pemerintah Kabupaten Kebumen;
2. Pedoman penyusunan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen
3. Pedoman penyusunan Rencana Bisnis Anggaran (RBA) Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen; dan

4. Alat untuk menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan/monitoring dan evaluasi program, kegiatan dan subkegiatan.

## B. LANDASAN HUKUM

Landasan hukum yang digunakan dalam penyusunan Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen tahun 2025 antara lain :

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);
3. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6178);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42);
6. Peraturan Pemerintah RI Nomor 28 Tahun 2024 tentang Peraturan Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2023 Tentang Kesehatan;
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah;
8. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Kebumen (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2016 Nomor 7, Tambahan

Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 127) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 2 Tahun 2024 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Kebumen (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2024 Nomor 2, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 211);

9. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 1 Tahun 2024 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Kebumen Tahun 2024-2044 (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2024 Nomor 1, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 210);
10. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 11 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Kebumen Tahun 2025-2045 (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2024 Nomor 11, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 219);
11. Peraturan Bupati Kabupaten Kebumen Nomor 134 Tahun 2021 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Rumah Sakit Umum Daerah (Berita Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021 Nomor 134). dan
12. Peraturan Bupati Kabupaten kebumen Nomor 40 Tahun 2024 tentang Pengesahan Rencana Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Kebumen Tahun 2025.

## C. MAKSUD TUJUAN

1. Maksud

   Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen merupakan penjabaran Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen yang disusun dengan maksud untuk menyusun rencana program/kegiatan yang menjadi prioritas pada Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen Tahun 2025 dengan mempertimbangkan tingkat kesesuaian program/ kegiatan, kemampuan anggaran, dan regulasi terkait penganggaran yang berlaku.

2. Tujuan

Sedangkan tujuan dari Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen tahun 2025 adalah sebagai berikut :

a. Menjabarkan/melaksanakan Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen tahun 2025-2029;
b. Merumuskan program-program prioritas sebagai tindak lanjut dari permasalahan yang terjadi pada tahun lalu dan sebagai langkah antisipatif terhadap tantangan yang mungkin dihadapi pada tahun mendatang;
c. Menjamin optimalnya koordinasi, integrasi, sinkronisasi dan sinergitas pelaksanaan program dalam rangka mendukung keberhasilan program pemerintah daerah;
d. Menjamin tercapainya pemanfaatan seluruh sumber daya yang ada secara efektif, efisien dan berkelanjutan;
e. Menjaga kontinuitas kegiatan dan proses pembangunan agar selaras dengan program prioritas tahunan daerah;
f. Mengakomodir perubahan-perubahan yang terjadi pada asumsi makro perekonomian dan keuangan daerah, kebutuhan organisasi, perubahan aspirasi masyarakat, serta terdapat perubahan teknis lainnya berupa penambahan, pengurangan dan pergeseran mata anggaran kegiatan.

## D. SISTEMATIKA PENULISAN

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Rencana Kerja Perangkat Daerah, serta susunan garis besar isi dokumen. Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen tahun 2025 disusun dengan sistematika sesuai Peraturan Menteri Dalam Negeri, No 86 Tahun 2017, sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Mengemukakan pengertian ringkas dan proses penyusunan Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen, keterkaitan antara

Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen dengan dokumen Rencana Kerja Pemerintah Daerah Pemerintah Kabupaten Kebumen, Rencana Strategis Dinas Kesehatan, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana; Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen, serta tindak lanjutnya dalam proses penyusunan Rancangan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah.

B. Landasan Hukum

Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja (SOTK), kewenangan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran.

C. Maksud Dan Tujuan

Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen.

D. Sistematika Penulisan

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen, serta susunan garis besar isi dokumen.

## BAB II. HASIL EVALUASI RENCANA KERJA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. SOEDIRMAN KEBUMEN TAHUN LALU

A. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen Tahun Lalu Dan Capaian Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen

Memuat kajian (review) terhadap

1. Hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen tahun 2024 berdasarkan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah
2. Perkiraan capaian tahun berjalan (tahun 2024), mengacu pada Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah tahun 2024.
3. Pencapaian target Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen berdasarkan realisasi program dan kegiatan

pelaksanaan Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen tahun 2023 dan tahun 2024.

B. Analisis Kinerja Pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen

Berisikan kajian terhadap capaian kinerja pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen. Indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam Standar Pelayanan Minimal, dan/atau Indikator Kinerja Kunci (diambil dari Indikator Kinerja Utama Daerah dan Indikator Kinerja Utama Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen)

C. Isu-Isu Penting Penyelengaraan Tugas Dan Fungsi Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen

Berisikan uraian mengenai :

1. Sejauh mana tingkat kinerja pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen dan hal kritis yang terkait dengan pelayanan kepada masyarakat
2. Permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen
3. Dampaknya terhadap pencapaian visi dan misi kepala daerah
4. Tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen
5. Formulasi isu-isu penting berupa rekomendasi dan catatan yang strategis untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan prioritas tahun yang direncanakan

D. Review Usulan Program dan Kegiatan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen

Berisikan uraian mengenai

1. Perbandingan antara rancangan awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah dengan hasil analisis kebutuhan (Rencana Strategis) dan penjelasan mengenai alasan proses tersebut dilakukan;
2. Penjelasan temuan-temuan dan catatan penting terhadap perbedaan dengan rancangan awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD).

E. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Diuraikan hasil kajian terhadap program/kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan, baik dari kelompok masyarakat terkait langsung dengan pelayanan kabupaten, Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM), asosiasi-asosiasi, perguruan tinggi maupun dari kecamatan, kelurahan, dan desa serta pokok-pokok pikiran Dewan Perwakilan Rakyat Daerah yang langsung ditujukan kepada Perangkat Daerah (diambil dari hasil Musrenbang Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten di Kecamatan, Forum Perangkat Daerah dan usulan Pokok-Pokok Pikiran Dewan Perwakilan Rakyat Daerah)

BAB III. TUJUAN DAN SASARAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. SOEDIRMAN KEBUMEN

A. Telaah Terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi

Berisi tentang telaah terhadap kebijakan nasional yaitu penelaahan yang menyangkut arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional dan yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen;

B. Tujuan Dan Sasaran Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen

Perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen;

C. Program Dan Kegiatan

Berisikan penjelasan mengenai faktor-faktor yang menjadi bahan petimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan. Uraian garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan, serta penjelasan jika rumusan program dan kegiatan tidak sesuai dengan rancangan awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah, baik jenis program/kegiatan, pagu indikatif, maupun kombinasi keduanya.

BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. SOEDIRMAN KEBUMEN

Rumusan rencana program dan kegiatan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen Tahun 2025 dan prakiraan maju Tahun 2026 selanjutnya disajikan pada lampiran Rencana Kerja ini.

BAB V. PENUTUP

Memuat catatan penting yang perlu mendapat perhatian, baik dalam rangka pelaksanaan program kegiatan maupun terkait ketersediaan anggaran, kaidah-kaidah pelaksanaan dan rencana tindak lanjut.

# BAB II
# HASIL EVALUASI RENCANA KERJA
# RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. SOEDIRMAN KEBUMEN TAHUN LALU

## A. EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. SOEDIRMAN KEBUMEN TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENCANA STRATEGIS RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. SOEDIRMAN

Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen dan Pencapaian Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen sampai dengan Tahun 2024 diperlukan sebagai dasar penyusunan Rencana Kerja tahun 2025. Evaluasi Rencana Kerja tahun lalu dan capaian Rencana Strategis atas pelaksanaan program dan kegiatan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen yang dimaksud dapat dilihat berdasarkan Laporan Kinerja dan Laporan Keuangan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen. Selama berjalannya kegiatan dan program di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen, dan operasional pemberian pelayanan, telah ditemukan berbagai kendala dan masalah yang tentunya akan menjadi bahan pertimbangan dalam menentukan Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen tahun 2025 ini.

Evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen Tahun 2024, dan capaian Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen Tahun 2021-2026 beserta perkiraan capaian Tahun 2025 yang mengacu pada APBD Tahun 2025 dan selanjutnya dikaitkan dengan pencapaian target Rencana Strategis Perangkat Daerah berdasarkan realisasi program dan kegiatan pelaksanaan Rencana Kerja Perangkat Daerah tahun-tahun sebelumnya, disajikan dalam tabel 2.1 berikut:

## Tabel 2.1
## Capaian Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja dan Rencana Strategis
## Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output) | Satuan | Target Kinerja Capaian Program (Rencana Strategis Perangkat Daerah) Tahun 2025 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan sd Tahun 2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024 | | | Target Program dan Kegiatan (Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2024 | Perkiraan Realisasi Capaian Target Rencana Strategis Perangkat Daerah sd Tahun Berjalan | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | Target Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2023 | Realisasi Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2023 | Tingkat Realisasi (%) | | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan sd Tahun 2024 | Tingkat Capaian Realisasi Target Rencana Strategis (%) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9=(8/7) | 10 | 11=(6+8+10) | 12=(11/5) |
| **RSUD DR SOEDIRMAN KEBUMEN** | | | | | | | | | | | |
| **000101** | **Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah BLUD** | **Prosentase Penunjang Urusan Pemerintah Daerah BLUD** | **%** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** |
| 00010101 | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Dokumen | 46 | 45 | 45 | 45 | 100 | 45 | 45 | 102 |
| 0001010106 | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja BLUD | Jumlah Dokumen Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja BLUD | Dokumen | 46 | 45 | 45 | 45 | 100 | 45 | 45 | 102 |
| 00010102 | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Jumlah Bulan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Bulan | 12 | 12 | 12 | 12 | 100 | 12 | 12 | 100 |
| 0001010203 | Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan BLUD | Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan BLUD | Dokumen | 14 | 14 | 14 | 14 | 100 | 14 | 14 | 100 |

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output) | Satuan | Target Kinerja Capaian Program (Rencana Strategis Perangkat Daerah) Tahun 2025 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan sd Tahun 2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024 | | | Target Program dan Kegiatan (Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2024 | Perkiraan Realisasi Capaian Target Rencana Strategis Perangkat Daerah sd Tahun Berjalan | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | Target Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2023 | Realisasi Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2023 | Tingkat Realisasi (%) | | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan sd Tahun 2024 | Tingkat Capaian Realisasi Target Rencana Strategis (%) |
| 0001010209 | Penyediaan Gaji dan Tunjangan Non ASN | Jumlah Non ASN Yang Menerima Gaji dan Tunjangan | Non ASN | 500 | 507 | 507 | 507 | 100 | 502 | 502 | 100 |
| 00010103 | Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | Jumlah Bulan Penyediaan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | Bulan | 12 | 12 | 12 | 12 | 100 | 12 | 12 | 100 |
| 0001010306 | Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD dan BLUD | Jumlah Bulan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD dan BLUD | Bulan | 12 | 12 | 12 | 12 | 100 | 12 | 12 | 100 |
| 00010105 | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | Jumlah SDM Yang Memperoleh Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi | Orang | 900 | 900 | 900 | 900 | 100 | 900 | 900 | 100 |
| 0001010509 | Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi | Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan | Orang | 900 | 900 | 900 | 900 | 100 | 900 | 900 | 100 |
| 00010106 | Administrasi Umum Perangkat Daerah dan/atau BLUD | Jumlah Bulan Penyediaan Administrasi Umum Perangkat Daerah dan/atau BLUD | Bulan | 12 | 12 | 12 | 12 | 100 | 12 | 12 | 100 |
| 0001010601 | Penyediaan Komponen Instalasi | Jumlah Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi | Kegiatan | 4 | 4 | 4 | 4 | 100 | 4 | 4 | 100 |

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output) | Satuan | Target Kinerja Capaian Program (Rencana Strategis Perangkat Daerah) Tahun 2025 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan sd Tahun 2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024 | | | Target Program dan Kegiatan (Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2024 | Perkiraan Realisasi Capaian Target Rencana Strategis Perangkat Daerah sd Tahun Berjalan | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | Target Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2023 | Realisasi Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2023 | Tingkat Realisasi (%) | | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan sd Tahun 2024 | Tingkat Capaian Realisasi Target Rencana Strategis (%) |
| | Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | | | | | | | | | |
| 0001010602 | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | Jumlah Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | Kegiatan | 4 | 4 | 4 | 4 | 100 | 4 | 4 | 100 |
| 0001010605 | Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan | Jumlah Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan | Kegiatan | 4 | 4 | 4 | 4 | 100 | 4 | 4 | 100 |
| 0001010606 | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | Jumlah Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | Kegiatan | 4 | 4 | 4 | 4 | 100 | 4 | 4 | 100 |
| 0001010608 | Fasilitasi Kunjungan Tamu | Jumlah Kunjungan Tamu Yang Terfasilitasi | Kegiatan | 4 | 4 | 4 | 4 | 100 | 4 | 4 | 100 |
| 0001010609 | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD dan/atau BLUD | Jumlah Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD dan/atau BLUD | Kegiatan | 4 | 4 | 4 | 4 | 100 | 4 | 4 | 100 |
| 00010108 | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Jumlah Bulan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Bulan | 12 | 12 | 12 | 12 | 100 | 12 | 12 | 100 |
| 0001010801 | Penyediaan Jasa Surat Menyurat | Jumlah Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat | Kegiatan | 4 | 4 | 4 | 4 | 100 | 4 | 4 | 100 |
| 0001010802 | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Jumlah Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Kegiatan | 4 | 4 | 4 | 4 | 100 | 4 | 4 | 100 |

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output) | Satuan | Target Kinerja Capaian Program (Rencana Strategis Perangkat Daerah) Tahun 2025 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan sd Tahun 2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024 | | | Target Program dan Kegiatan (Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2024 | Perkiraan Realisasi Capaian Target Rencana Strategis Perangkat Daerah sd Tahun Berjalan | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | Target Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2023 | Realisasi Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2023 | Tingkat Realisasi (%) | | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan sd Tahun 2024 | Tingkat Capaian Realisasi Target Rencana Strategis (%) |
| 00010109 | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Jumlah Bulan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Bulan | 12 | 12 | 12 | 12 | 100 | 12 | 12 | 100 |
| 0001010902 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan Yang Dilakukan Pemeliharaan dan Dilakukan Pembayaran Pajak | Unit | 42 | 42 | 42 | 42 | 100 | 42 | 42 | 100 |
| **020102** | **Program Pelayanan Kesehatan pada Rumah Sakit Daerah** | **Prosentase Pelaksanaan Pelayanan Kesehatan pada Rumah Sakit Daerah** | **%** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** |
| 02010201 | Pelayanan Medik dan Penunjang Medik | Jumlah Bulan Penyediaan Pelayanan Medik dan Penunjang Medik | Bulan | 12 | 12 | 12 | 12 | 100 | 12 | 12 | 100 |
| 0201020101 | Pelayanan Medik Umum | Jumlah Kegiatan Pelayanan Medik Umum Meliputi Belanja Modal Alat Medis, Pemeliharaan Alat Medis dan Kalibrasi | Kegiatan | 12 | 12 | 12 | 12 | 100 | 12 | 12 | 100 |
| 02010203 | Pelayanan Nonmedik | Jumlah Bulan Penyediaan Pelayanan Nonmedik | Bulan | 12 | 12 | 12 | 12 | 100 | 12 | 12 | 100 |

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output) | Satuan | Target Kinerja Capaian Program (Rencana Strategis Perangkat Daerah) Tahun 2025 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan sd Tahun 2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024 | | | Target Program dan Kegiatan (Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2024 | Perkiraan Realisasi Capaian Target Rencana Strategis Perangkat Daerah sd Tahun Berjalan | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | Target Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2023 | Realisasi Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2023 | Tingkat Realisasi (%) | | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan sd Tahun 2024 | Tingkat Capaian Realisasi Target Rencana Strategis (%) |
| 0201020301 | Pelayanan Farmasi | Jumlah Kegiatan Penyediaan Obat dan BMHP | Kegiatan | 32 | 32 | 32 | 32 | 100 | 32 | 32 | 100 |
| 0201020303 | Pengolahan Makanan/gizi | Jumlah Kegiatan Penyediaan Makanan/gizi Bagi Pasien dan Karyawan | Kegiatan | 8 | 8 | 8 | 8 | 100 | 8 | 8 | 100 |
| 0201020306 | Pemulasaran Jenazah | Jumlah Kegiatan Pemulasaran Jenazah Infeksius dan Non Infeksius | Kegiatan | 4 | 4 | 4 | 4 | 100 | 4 | 4 | 100 |
| 0201020307 | Pelayanan Nonmedik Lainnya. | Jumlah Kegiatan Pelayanan Nonmedik Lainnya Meliputi Pengadaan, Pemeliharaan Peralatan Nonmedik | Kegiatan | 40 | 40 | 40 | 40 | 100 | 40 | 40 | 100 |
| 0201020309 | Administrasi Pelayanan JKN FKRTL | Jumlah Kegiatan Pengadaan Administrasi Pelayanan JKN FKRTL | Kegiatan | 22 | 22 | 22 | 22 | 100 | 22 | 22 | 100 |
| 0201020312 | Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan | Jumlah Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan | Kegiatan | 34 | 34 | 34 | 34 | 100 | 34 | 34 | 100 |
| 0201020316 | Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan | Jumlah Kegiatan Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan Yang Mendukung RSUD dr Soedirman Kebumen Bermutu & Paripurna | Kegiatan | 66 | 66 | 66 | 66 | 100 | 66 | 66 | 100 |

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output) | Satuan | Target Kinerja Capaian Program (Rencana Strategis Perangkat Daerah) Tahun 2025 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan sd Tahun 2022 | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024 | | | Target Program dan Kegiatan (Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2024 | Perkiraan Realisasi Capaian Target Rencana Strategis Perangkat Daerah sd Tahun Berjalan | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | Target Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2023 | Realisasi Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2023 | Tingkat Realisasi (%) | | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan sd Tahun 2024 | Tingkat Capaian Realisasi Target Rencana Strategis (%) |
| 0201020317 | Penyiapan Perumusan dan Pelaksanaan Pelayanan Kesehatan Rujukan | Jumlah Pasien Yang Dillaksanakan Pelayanan Kesehatan Rujukan | Pasien | 120 | 120 | 120 | 120 | 100 | 120 | 120 | 100 |
| 0201020333 | Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat | Jumlah Kegiatan Dalam Rangka Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat | Kegiatan | 4 | 4 | 4 | 4 | 100 | 4 | 4 | 100 |
| 0201020333 | Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat | Jumlah Kegiatan Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat Meliputi Sosiomedis, MOW, Skrining Kesehatan Karyawan | Kegiatan | 8 | 8 | 8 | 8 | 100 | 8 | 8 | 100 |
| 0201020337 | Operasional Pelayanan Rumah Sakit | Jumlah SDM Yang Difasilitasi Kegiatan Operasional Pelayanan Rumah Sakit Meliputi Penyediaan pembayaran remunerasi pegawai dan Pembayaran BPJS 4 % Terhadap Remunerasi | Orang | 906 | 906 | 906 | 906 | 100 | 906 | 906 | 100 |

*Sumber: Perencanaan dan Evaluasi 2025*

## B. ANALISIS KINERJA PELAYANAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. SOEDIRMAN KEBUMEN

Capaian kinerja pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam Standar Pelayanan Minimal, maupun terhadap Indikator Kinerja Kunci (IKK) sesuai dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang dan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah. Adapun Pencapaian Kinerja Pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen berdasarkan indikator yang ditentukan dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) Perangkat Daerah disajikan pada tabel 2.2 berikut ini:

**Tabel 2.2**
**Capaian Indikator Kinerja Utama**
**Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Tahun 2021-2023**

| No | Indikator | Satuan | Target Renstra Perangkat Daerah | | | Realisasi Capaian | | | Ratio Capaian (%) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1 | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | skor | 82,53 | 83,96 | 85,3 | 82,92 | 83,73 | 86,11 | 100,47 | 99,72 | 100,94 |
| 2 | Persentase Indikator SPM | % | 93 | 100 | 100 | 72 | 85,22 | 82,35 | 77,42 | 85,22 | 82,35 |
| 3 | Persentase tercapainya indikator sasaran keselamatan pasien | % | 65 | 70 | 80 | 66,67 | 83,33 | 50 | 74,08 | 119,04 | 62,5 |
| 4 | BOR (Bed Occupancy Rate) | % | 49 | 60 | 65 | 49,33 | 56 | 62 | 100,67 | 93,33 | 95,38 |
| 5 | ALOS (Average Long Of Stay) | hari | 4,4 | 4,9 | 5,5 | 4,03 | 3,7 | 3,5 | 109,18 | 75,51 | 63,63 |
| 6 | TOI (Turn Over Internal) | hari | 4,6 | 4 | 3,5 | 4,16 | 2,9 | 2,1 | 110,58 | 72,5 | 60 |
| 7 | BTO (Bed Turn Over) | kali | 30,5 | 35 | 40 | 44,42 | 55 | 65 | 68,66 | 63,64 | 162,5 |
| 8 | NDR (Net Death Rate) | ‰ | 33 | 25 | 25 | 44,25 | 29 | 29 | 74,58 | 86,2 | 116 |
| 9 | GDR (Gross Death Rate) | ‰ | 76 | 50 | 45 | 65,39 | 47 | 44 | 116,226 | 94 | 102,2 |
| 10 | Cost Recovery Rate (CRR) | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 98,53 | 93,12 | 100 | 98,53 | 93,12 |
| 11 | Persentase penilaian standar SNARS yang memenuhi standar | % | 100 | 100 | 100 | - | 95,7 | 95,7 | - | 95,7 | 95,7 |
| 12 | Persentase nilai indikator pelayanan rawat inap rumah sakit yang sesuai standar Kemenkes | % | 100% | 100% | 100% | - | 16,67% | 33,33% | - | 16,66 | 33,33 |
| 13 | Persentase Elemen Akreditasi RS pendidikan yang memenuhi standar | % | 100% | 100% | 100% | - | 96,9% | 96,9% | - | 96,9 | 96,9 |
| 14 | Persentase implementasi modul SIM RS yang terintegrasi (modul) | % | 100% | 100% | 100% | - | 100% | 100% | - | 100 | 100 |

*Sumber: Perencanaan dan Evaluasi 2024*

Berdasarkan tabel diatas capaian Indikator Kinerja Utama Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen tahun 2021-2023 dijelaskan sebagai berikut:

**1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)**

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat, unsur-unsur yang menjadi indikator pengukuran kepuasan masyarakat terhadap penyelenggaraan pelayanan publik meliputi 9 unsur yaitu

a. Persyaratan
b. Sistem, Mekanisme, dan Prosedur
c. Waktu Penyelesaian
d. Biaya/Tarif
e. Produk Spesifikasi Jenis Pelayanan
f. Kompetensi Pelaksana
g. Perilaku Pelaksana
h. Penanganan Pengaduan, Saran dan Masukan
i. Sarana dan prasarana

Berdasarkan tabel diatas kinerja pelayanan publik selama 2021–2023 menununjukkan tren positif, realisasi capaian Indeks Kepuasan Masyarakat melampaui target, meskipun ada sedikit fluktuasi persentase capaian, yaitu pada tahun 2022 terutama pada unsur waktu penyelesaian terkait lama waktu tunggu rawat jalan dan waktu tunggu pelayanan obat jadi dan racikan di Instalasi Farmasi. Hal-hal yang sudah dilakukan untuk perbaikan waktu tunggu rawat jalan antara lain dengan mengoptimalkan pendaftaran online, mengevaluasi penerapan jam buka poliklinik dan membuka poliklinik sore untuk memecah antrian. Sedangkan untuk pelayanan waktu tunggu pelayanan farmasi antara lain menerapkan elektronik rekam medis, tingkatkan koordinasi antara klinik, farmasi, dan kasir agar pasien tidak bolak balik atau menunggu lama di bagian farmasi atau kasir, penambahan staf farmasi di jam sibuk untuk mempercepat pengambilan obat dan pembuatan satelit farmasi untuk memecah antrian. Dari hasil survey Indek Kepuasan Masyarakat pada umumnya masyarakat merasa puas terhadap pelayanan

yang diberikan, bahkan melebihi target yang telah ditetapkan. Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen senantiasa melakukan evaluasi berkelanjutan dan terus meningkatkan kualitas pelayanan.

**2. Persentase Indikator Standar Pelayanan Minimal (SPM)**

Standar Pelayanan Minimal Kesehatan merupakan ketentuan mengenai jenis dan Mutu Pelayanan Dasar bidang kesehatan yang merupakan urusan pemerintahan wajib yang berhak diperoleh setiap warga negara secara minimal yang wajib diterapkan oleh Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Daerah kabupaten/kota. Pengumpulan data Standar Pelayanan Minimal dilakukan setiap bulan oleh Komite Mutu Rumah Sakit menggunakan sistem pencatatan dan pelaporan yang berlaku pada setiap indikator. Monitoring dan evaluasi pelaksanaan indikator Standar Pelayanan Minimal dilakukan secara berkala setiap tiga bulan. Capaian Standar Pelayanan Minimal tahun 2021-2023 Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen belum mencapai target dan mengalami fluktuasi dari tahun ke tahun. Beberapa indikator yang belum terpenuhi akan selalu dilakukan perbaikan di tahun selanjutnya.

**3. Persentase Tercapainya Indikator Sasaran Keselamatan Pasien**

Peraturan Menteri Kesehatan (Permenkes) Nomor 11 Tahun 2017 tentang Keselamatan Pasien, 6 Sasaran Keselamatan Pasien terdiri dari :

a. SKP.1 Mengidentifikasi Pasien Dengan Benar
b. SKP.2 Meningkatkan Komunikasi Yang Efektif
c. SKP.3 Meningkatkan Keamanan Obat-obatan Yang Harus Diwaspadai
d. SKP.4 Memastikan Lokasi Pembedahan Yang Benar, Prosedur Yang Benar, Pembedahan Pada PasienYang Benar
e. SKP.5 Mengurangi Risiko Infeksi Akibat Perawatan Kesehatan
f. SKP.6 Mengurangi Risiko Cedera Pasien Akibat Terjatuh

Capaian Indikator Keselamatan Pasien tahun 2021-2023 mengalami peningkatan signifikan dari 66,67% (2021) menjadi 83,33% (2022), tetapi menurun menjadi 50% pada tahun 2023. Terdapat 2 indikator yang belum sesuai standar yaitu SKP I dan VI. Hal-hal yang dilaksanakan untuk memenuhi sesuai standar adalah dengan melakukan sosialisasi ulang dan

monitoring evaluasi pelaksanaan Indikator Keselamatan Pasien sesuai standar.

4. **BOR (*Bed* Occupancy *Rate*)**

Menurut Depkes RI (2005), BOR (Bed Occupancy Rate) adalah persentase pemakaian tempat tidur pada satuan waktu tertentu yang memberikan gambaran tingkat pemanfaatan tempat tidur rumah sakit, dengan nilai ideal antara 60% hingga 85%. Capaian realisasi BOR tahun 2021-2023 menunjukkan tren peningkatan yang stabil setiap tahun, meskipun peningkatannya lebih landai dibandingkan peningkatan target, menandakan kepercayaan masyarakat dan permintaan layanan yang meningkat.

5. **ALOS/AvLOS (Average *Long Of Stay*)**

ALOS/AvLOS adalah rata-rata lama rawat pasien di rumah sakit. **Menurut Grafik Barber Johnson, nilai ALOS/AvLOS yang dianjurkan adalah 3-12 hari**. Capaian ALOS/AvLOS Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman tahun 2021-2023 sudah cukup baik karena mencerminkan peningkatan efisiensi klinis yang signifikan, di mana pasien dapat dipulangkan lebih cepat, atau rumah sakit merawat lebih banyak kasus yang tidak memerlukan rawat inap lama. Hal tersebut dapat menguntungkan pasien dan rumah sakit, rumah sakit dapat menghemat biaya operasional dan meningkatkan efisiensi penggunaan tempat tidur. Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen perlu merevisi target ALOS, seharusnya ditetapkan lebih rendah atau mendekati realisasi terbaik untuk mencerminkan tujuan efisiensi yang benar dan membuat pengukuran kinerja menjadi relevan. Rumah sakit akan terus meningkatkan pelayanan dengan tetap menjaga mutu dan keselamatan pasien.

6. **TOI (*Turn Over Internal*)**

Menurut Departemen Kesehatan (Depkes RI, 2005), TOI (Turn Over Interval) adalah rata-rata hari di mana sebuah tempat tidur tidak ditempati pasien dari saat tempat tidur terisi hingga diisi kembali oleh pasien berikutnya. Capaian realisasi TOI menurun dari 4,16 **hari** (2021) menjadi 2,1 hari (2023), merupakan indikasi kinerja yang baik dalam hal kecepatan pengosongan tempat tidur, kesiapan unit perawatan, dan efisiensi proses

administrasi pasien baru/pindah menunjukkan manajemen tempat tidur (bed management) yang sangat efisien.Capaian ini harus dipertahankan atau ditingkatkan lebih lanjut (mendekati nilai ideal 1–3 hari).

7. **BTO (*Bed Turn Over*)**

BTO menunjukkan rata-rata jumlah pasien yang menggunakan masing-masing tempat tidur dalam periode tertentu. Capaian BTO saat ini merupakan **kondisi** yang sangat menguntungkan rumah sakit karena tempat tidur yang disediakan tidak kosong atau menghasilkan pendapatan, dengan tetap menjaga kualitas pelayanan terutama kebersihan tempat tidur. Semakin tinggi nilai BTO, semakin tinggi efisiensi pemanfaatan tempat tidur dan semakin besar volume pasien yang dilayani oleh Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen. Capaian realisasi BTO meningkat dari 44,42 kali (2021) hingga mencapai 65 kali (2023) menunjukkan tren peningkatan yang baik dan berkelanjutan di setiap tahun. Meskipun demikian, manajemen perlu memastikan bahwa peningkatan kecepatan ini (BTO tinggi) tidak mengorbankan mutu dan keselamatan pasien (SKP).

8. **NDR (*Net* Death Rate)**

NDR (Net Death Rate) adalah angka kematian pasien yang terjadi setelah 48 jam (atau lebih dari 2 x 24 jam) pasien tersebut dirawat di fasilitas pelayanan kesehatan (rumah sakit), yang dihitung untuk tiap-tiap 1.000 penderita keluar (pasien hidup dan pasien mati). Nilai NDR yang dianggap ideal adalah ≤25 per 1.000 pasien keluar. Pada awal capaian NDR termasuk tinggi karena adanya Covid 19, tetapi di tahun 2023 Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen berhasil mencapai target dan mencatat NDR hanya 29‰, menunjukkan kinerja yang efektif dalam menurunkan risiko kematian terkait proses pelayanan.

9. **GDR (*Gross* Death Rate)**

Gross Death Rate (GDR) adalah angka kematian umum (kasar) untuk setiap 1.000 penderita keluar dari rumah sakit, dihitung dari seluruh pasien rawat inap yang meninggal dalam periode waktu tertentu, tanpa memandang berapa lama pasien tersebut dirawat (termasuk yang meninggal kurang dari 48 jam). Capaian realisasi GDR menunjukkan tren penurunan yang stabil dan berkelanjutan dari 65,39‰ (2021) hingga mencapai 44‰ (2023), bukti

adanya perbaikan kinerja klinis yang nyata dalam penanganan kasus kritis. Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman menunjukkan peningkatan dalam pengendalian angka kematian dalam upaya peningkatan pelayanan (termasuk penanganan kasus gawat darurat dan pasien dengan prognosis buruk) telah membuahkan hasil.

10. **Cost Recovery Rate (CRR)**

    CRR menunjukkan seberapa besar kemampuan pendapatan rumah sakit untuk menutupi biaya operasionalnya. Berdasarkan data Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen belum dapat mencapai target yang ditetapkan sehingga perlu dilaksanakan tindak lanjut antara lain pengendalian biaya dengan melakukan efisiensi biaya yang ketat tanpa mengorbankan mutu dan meningkatkan pendapatan dengan cara mengembangkan layanan unggulan yang mendatangkan pendapatan tinggi atau meninjau ulang struktur tarif layanan.

11. **Persentase Penilaian Standar SNARS Yang Memenuhi Standar**

    Hasil penilaian akreditasi tahun 2022-2023 sudah sesuai standar, tercapai 95,71% dari standar ≥80%, dari 16 POKJA akreditasi mendapatkan nilai rata-rata 95,71. Untuk menjaga selalu dilaksanakannya pelayanan sesuai standar akreditasi dilakukan pembimbingan oleh KARS setiap tahun. Target perlu dilakukan evaluasi agar pencapaian realisasi dapat dipenuhi.

12. **Persentase Nilai Indikator Pelayanan Rawat Inap Rumah Sakit Yang Sesuai Standar Kemenkes**

    Indikator rawat inap sesuai standar Kemenkes yang dipakai Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen yaitu BOR, AvLOS, TOI, BTO, NDR, GDR. Dari data tahun 2021-2023 menunjukan peningkatan, tetapi masih ada indikator yang belum sesuai standar. Perbaikan lanjut dilakukan dengan memfokuskan program peningkatan mutu di area tersebut untuk mencapai target 100%.

13. **Persentase Elemen Akreditasi RS Pendidikan Yang Memenuhi Standar**

    Nilai dari POKJA Kualifikasi dan Pendidikan Staf pada akreditasi 2022 adalah 96,9 dan ada beberapa rekomendasi antara lain agar pendidikan dan pelatihan dilakukan perencanaan secara berkala dan berkelanjutan, hasil pelayanan klinis agar dilakukan benchmarking dengan pihak luar RS.

**14. Persentase Implementasi Modul SIM RS Yang Terintegrasi (Modul)**

Persentase jumlah modul Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (SIM RS) yang telah diimplementasikan (digunakan secara rutin) dan saling terintegrasi secara elektronik dibandingkan dengan total modul yang ditetapkan sudah terpenuhi 100% sesuai target. Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman menggunaan SIMKES Khanza modifikasi yang sudah terintegrasi sehingga mempercepat proses administrasi dan memberikan laporan yang komprehensif secara real-time

## C. ISU-ISU PENTING PENYELENGARAAN TUGAS DAN FUNGSI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. SOEDIRMAN KEBUMEN

Identifikasi permasalahan merupakan bahan dalam perumusan isu strategis daerah yang akan mempengaruhi pengambilan kebijakan publik melalui dokumen perencanaan. Isu strategis akan mempengaruhi kebijakan pembangunan yang akan diselenggarakan lima tahun yang akan datang.. Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya, Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen dihadapkan pada berbagai permasalahan. berdasarkan rencana strategis sebagai berikut:

**Tabel 2.3**
**Telaah Kajian Permasalahan**
**Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen**

| PERMASALAHAN | TELAAHAN KAJIAN SESUAI TUSI/URUSAN |
|---|---|
| Belum optimalnya akuntabilitas pengelolaan Rumah Sakit Umum Daerah | Masih diperlukan optimalisasi tata kelola rumah sakit secara akuntabel hingga pada setiap unit kerja pada Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen dan peningkatan manajemen risiko pada setiap kegiatan yang diselenggarakan |
| | Masih belum optimalnya penerapan Reformasi Birokrasi dengan penerapan Zona Integritas pada semua layanan di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen |
| Belum optimalnya kualitas kinerja pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah | Masih belum terpenuhinya 100% indikator Standar Pelayanan Minimal pada Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen |
| | Masih belum optimalnya tingkat kepuasan masyarakat terhadap kinerja pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen |

| PERMASALAHAN | TELAAHAN KAJIAN SESUAI TUSI/URUSAN |
|---|---|
| Belum optimalnya penerapan BLUD dalam fleksibilitas pengelolaan keuangan BLUD Rumah Sakit Umum Daerah | Masih belum optimalnya penerapan Badan Layanan Umum Daerah dalam fleksibilitas pengelolaan keuangan yang mendorong inovasi dan peningkatan kinerja keuangan pada Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen |
| Belum optimalnya pemeliharaan sarana dan prasarana Rumah Sakit Umum Daerah | Masih belum optimalnya pemeliharaan sarana dan prasarana Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen terutama alat kedokteran dan gedung |
| Belum optimalnya pemanfaatan Sistem Informasi Managemen Rumah Sakit (SIMRS) untuk menunjang pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah | Masih belum optimalnya pemanfaatan Sistem Informasi Managemen Rumah Sakit (SIMRS) untuk menunjang pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen |

Berikut ini permasalahan-permasalahan yang dihadapi oleh Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen

1. **Belum optimalnya Akuntabilitas pengelolaan Rumah Sakit Umum Daerah**

Pada era Reformasi Birokrasi, salah satu unsur yang menjadi prioritas adalah menyelenggarakan pemerintahan yang akuntabel dan transparan. Kinerja Pemerintah Daerah dalam menyelenggarakan pemerintahan, salah satunya diukur dengan penilaian akuntabilitas kinerja pemerintahan. Saat ini, penyelenggaraan sistem akuntabilitas pada Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen masih memerlukan pengelolaan yang sistematis, antara tujuan, sasaran, program dan kegiatan yang lebih optimal. Berdasarkan aspek yang dievaluasi dari penilaian SAKIP oleh Inspektorat Kabupaten Kebumen, Rumah Sakit Umum Daerah dr, Soedirman Kebumen membutuhkan penguatan pada aspek Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja dan Capaian Kinerja. Hal tersebut dikarenakan selisih antara hasil penilaian Tahun 2024 dengan Nilai Maksimal atau Bobot penilaian pada aspek tersebut. Sementara aspek Pelaporan Kinerja dan Evaluasi Kinerja sudah cukup baik. Maka dari itu, penyelenggaraan Rumah Sakit Umum Daerah yang akuntabel menjadi prioritas yang harus diselesaikan.

Sejalan dengan sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, adalah penerapan Reformasi Birokrasi pada Perangkat Daerah. Saat ini

yang perlu mendapat perhatian adalah membangun zona integritas pada pelayanan publik di Rumah Sakit Umum Daerah dr, Soedirman Kebumen. Peningkatan akuntabilitas pada pelayanan publik melalui penerapan Zona Integritas akan semakin meningkatkan kualitas pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen.

2. **Belum optimalnya kualitas kinerja pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah**

Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 129/Menkes/SK/II/2008 tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit menetapkan standar pelayanan minimal yang harus dicapai oleh setiap rumah sakit. Rumah sakit sebagai salah satu sarana kesehatan yang memberikan pelayanan kesehatan kepada mayarakat memiliki peran yang sangat strategis dalam mempercepat peningkatan derajat kesehatan masyarakat. Oleh karena itu Rumah Sakit dituntut untuk memberikan pelayanan yang bermutu sesuai dengan standar yang ditetapkan dan dapat menjangkau seluruh lapisan masyarakat. Beberapa masalah yang menjadi hambatan dalam mencapai Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen tahun 2024, antara lain kualifikasi Sumber Daya Manusia masih perlu ditingkatkan, masih ada beberapa prosedur dan sistem operasional belum berjalan optimal antara lain waktu kunjungan (visite) dokter spesialis yang terlambat, waktu tunggu pelayanan masih belum sesuai standar, resep obat yang tidak sesuai formularium, dan ketidaklengkapan rekam medis.

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik, disebutkan bahwa setiap instansi penyelenggara pelayanan publik wajib menyusun dan mengumumkan standar pelayanan sebagai bentuk akuntabilitas. Indeks Kepuasan Masyarakat menjadi salah satu alat penting untuk mengukur apakah standar tersebut sudah terpenuhi. Dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik akan mengukur kinerja dan mendorong peningkatan mutu pelayanan publik secara terstruktur dan terukur. Total nilai IKM Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen tahun 2023 adalah 86,84 dengan kriteria Sangat

Baik, ini menunjukkan bahwa sebagian besar masyarakat sudah merasa puas dengan layanan yang diberikan. Namun, nilai yang belum mencapai angka 90 menunjukkan adanya ruang untuk perbaikan agar kepuasan masyarakat bisa lebih optimal. Terdapat beberapa indikator yang nilainya masih rendah dan menjadi fokus utama yang perlu dibenahi. Secara keseluruhan, meskipun staf medis, biaya, dan sistem penanganan keluhan sudah dinilai sangat baik, Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen masih memiliki tantangan besar untuk memperbaiki aspek operasional, terutama mempercepat waktu tunggu, menyederhanakan prosedur, dan meningkatkan sarana prasarana. Dengan fokus pada perbaikan area-area tersebut, tingkat kepuasan masyarakat dapat mencapai level yang lebih optimal dan merata di semua aspek.

3. **Belum optimalnya penerapan Badan Layanan Umum Daerah dalam fleksibilitas pengelolaan keuangan Rumah Sakit Umum Daerah**

Penerapan status Badan Layanan Umum Daerah di Indonesia memiliki landasan hukum yang kuat dan terstruktur. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah memberikan kerangka kerja bagi unit-unit layanan publik, seperti rumah sakit daerah, agar dapat mengelola keuangannya secara fleksibel, dengan praktik bisnis yang sehat, tanpa mengabaikan akuntabilitas. Status Badan Layanan Umum Daerah seharusnya memberikan rumah sakit otonomi lebih besar untuk mengelola keuangannya secara mandiri, agar rumah sakit bisa lebih cepat merespons kebutuhan pasien, mengembangkan layanan, dan meningkatkan kualitas.

Faktor yang membuat penerapan Badan Layanan Umum Daerah di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen belum berjalan optimal antara lain keterbatasan dalam pengelolaan keuangan terkait birokrasi yang belum sepenuhnya adaptif terhadap fleksibilitas, dalam hal pengelolaan keuangan dan Sumber Daya Manusia. Beberapa solusi strategis untuk mengoptimalkan penerapan agar fleksibilitas pengelolaan keuangan dapat mendorong peningkatan kinerja mencakup perbaikan di tingkat kebijakan, manajemen, dan operasional, antara lain perbaikan regulasi dan kebijakan, peningkatan kompetensi Sumber Daya Manusia dan tata kelola,

pemanfaatan teknologi, inovasi keuangan dan penguatan akuntabilitas dan pengawasan. Pelaksanaan evaluasi internal anggaran berbasis kinerja akan memastikan dana Badan Layanan Umum Daerah digunakan secara efisien untuk mencapai tujuan strategis dan meningkatkan pelayanan. Laporan Kinerja Badan Layanan Umum Daerah yang terdiri dari laporan kinerja keuangan dan non-keuangan menjadi alat komunikasi dengan pemerintah daerah dan masyarakat dan menunjukkan fleksibilitas yang diberikan telah menghasilkan perbaikan nyata.

4. **Belum optimalnya pemeliharaan sarana dan prasarana Rumah Sakit Umum Daerah**

   Undang-Undang Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit Pasal 14 menyatakan bahwa setiap rumah sakit wajib memiliki prasarana dan peralatan yang memadai, memenuhi standar mutu pelayanan, dan memiliki sistem pemeliharaan yang baik. Beberapa faktor yang menjadi penyebab belum optimalnya sistem pemeliharaan sarana dan prasarana terutama alat kedokteran dan gedung antara lain jadwal dan sistem pemeliharaan yang belum terstruktur**.** Sistem pemeliharaan yang berjalan saat ini masih cenderung reaktif, bukan preventif, jadwal pemeliharaan tidak dilakukan secara teratur atau tidak sesuai jadwal, keterbatasan sumber daya dan anggaran**,** anggaran minim untuk peremajaan dan proses pengadaan suku cadang yang lambat ketika alat rusak. Kondisi tersebut akan berdampak pada kualitas pelayanan, gangguan pelayanan pasien, risiko keselamatan pasien dan terganggunya kenyamanan pasien.

5. **Belum optimalnya pemanfaatan Sistem Informasi Managemen Rumah Sakit (SIMRS) untuk menunjang pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah**

   Undang-Undang Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit Pasal 32 menyatakan bahwa rumah sakit memiliki kewajiban untuk menyediakan sarana dan prasarana yang mendukung kelancaran pelayanan, termasuk sistem informasi. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 82 Tahun 2013 tentang Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit Pasal 52 mewajibkan rumah sakit menyelenggarakan sistem informasi manajemen rumah sakit secara efektif. Pemanfaatan Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen bisa diartikan sebagai

usaha dalam memenuhi standar yang ditetapkan dan menjadikan teknologi informasi sebagai alat bantu utama dalam meningkatkan mutu pelayanan. Beberapa faktor yang menghambat integrasi dan efektivitas SIMRS antara lain keterbatasan integrasi sistem yang menghubungkan seluruh unit kerja, staf medis dan non-medis belum sepenuhnya menguasai cara operasional SIMRS sehingga menyebabkan proses input data menjadi lambat atau tidak akurat. Selain itu kurangnya dukungan teknis pada saat terjadi masalah teknis, tim pendukung internal (IT) belum cukup kompeten untuk menyelesaikan masalah dengan cepat, sehingga mengganggu alur pelayanan.

Dampak negatif terhadap pelayanan antara lain belum optimalnya pemanfaatan SIMRS berdampak langsung pada kualitas pelayanan kepada masyarakat, waktu tunggu lama, kurangnya integrasi sistem dapat menyebabkan data pasien tidak up-to-date, data yang tidak terintegrasi menyulitkan manajemen rumah sakit untuk mendapatkan laporan kinerja atau tren penyakit secara real-time, sehingga pengambilan keputusan strategis menjadi kurang akurat dan responsif. Optimalisasi SIMRS di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen memerlukan perbaikan di sisi integrasi sistem, peningkatan kompetensi Sumber Daya Manusia, dan dukungan teknis yang kuat untuk memastikan sistem ini benar-benar berfungsi sebagai penunjang pelayanan.

## D. TANTANGAN DAN PELUANG PENGEMBANGAN PELAYANAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. SOEDIRMAN

Dari analisis gambaran dan perkembangan rumah sakit dapat diidentifikasi peluang dan tantangan pengembangan pelayanan. Tantangan dan peluang pengembangan pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman 5 (lima) tahun ke depan berdasarkan atas analisis capaian kinerja dipadukan dengan hasil analisis KLHS RPJMD Kabupaten Kebumen Tahun 2025-2029 dan RTRW Kabupaten Kebumen, antara lain :

### 1. Kelemahan/Tantangan

Tantangan pengembangan pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen dalam 5 (lima) tahun ke depan antara lain sebagai

berikut :

a. Semakin kritisnya masyarakat terhadap pelayanan kesehatan yang berkualitas, transparan, dan responsif terhadap kebutuhan;
b. Perkembangan teknologi medis yang sangat dinamis untuk peningkatan pelayanan dan efisiensi operasional rumah sakit;
c. Berkembangnya rumah sakit swasta yang terus meningkat, seiring dengan kebutuhan masyarakat akan layanan kesehatan yang lebih beragam dan berkualitas;
d. Kebijakan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) yang dinamis dan tantangan dunia kesehatan yang semakin kompleks;
e. Ketidakmerataan ketersediaan sumber daya manusia, sarana prasarana, dan alat kesehatan yang memadai untuk layanan sesuai jenis kompetensi rumah sakit;
f. Transformasi digital rumah sakit dalam penerapan Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (SIMRS) dan Rekam Medis Elektronik (RME);
g. Kurang optimalnya diversifikasi layanan kesehatan, termasuk layanan yang bersifat profit center dan layanan unggulan seperti trauma center dan Pelayanan Obstetri Neonatal Emergensi Komprehensif (PONEK).

**2. Kekuatan/Peluang**

Peluang pengembangan pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen dalam 5 (lima) tahun ke depan antara lain sebagai berikut:

a. Kebijakan Universal Health Coverage (UHC) atau Jaminan Kesehatan Semesta akan meningkatkan aksesibilitas layanan kesehatan bagi seluruh masyarakat, stabilitas keuangan, serta mendorong peningkatan kualitas layanan karena adanya standar dan target yang jelas serta efisiensi dalam penggunaan sumber daya;
b. Adanya peraturan perundang-undangan yang mengatur tentang rumah sakit dan Badan Layanan Umum Daerah (Permendagri 79 Tahun 2018). Sehingga Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen memiliki fleksibilitas dalam pengelolaan keuangan dan operasional yang memungkinkan Badan Layanan Umum Daerah lebih leluasa dalam

menjalankan tugas dan fungsinya;

c. Hubungan kerjasama yang baik antara rumah sakit dengan perguruan tinggi, memberikan peluang untuk kerjasama layanan kesehatan dan pengembangan Sumber Daya Manusis rumah sakit;
d. Jejaring kolaborasi dengan rumah sakit lain, terutama dalam hal pengampuan dan rujukan, untuk meningkatkan akses dan kualitas layanan kesehatan, berbagi sumber daya, dan meningkatkan efisiensi operasional;
e. Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen memiliki posisi yang strategis karena berada pada jalur transportasi utama selatan Pulau Jawa yang menghubungkan kota-kota di Pulau Jawa bagian selatan;
f. Adanya jejaring pelayanan rujukan dengan Fasilitas Kesehatan tingkat I, Klinik dan rumah sakit, baik milik pemerintah maupun swasta;
g. Penerapan secara bertahap Sistem Informasi Rumah Sakit (SIMRS), Rekam Medis Elektronik (RME), dan telemedicine menjadi kunci dalam transformasi digital di sektor kesehatan;
h. Transformasi digital dalam penerapan Sistem Informasi Rumah Sakit (SIMRS) dan Rekam Medis Elektronik (RME) meningkatkan efisiensi, akurasi data, dan aksesibilitas informasi, serta mendukung pengambilan keputusan berbasis data;
i. Adanya inovasi layanan yang memberikan berbagai manfaat, termasuk peningkatan kualitas pelayanan, efisiensi operasional, dan peningkatan kepuasan pasien;
j. Kebijakan klasifikasi rumah sakit berdasarkan kompetensi, mendorong peningkatan kompetensi tenaga medis dan non-medis, pengembangan inovasi dalam pelayanan kesehatan, peningkatan kualitas pelayanan, peningkatan efisiensi operasional, serta peningkatan citra rumah sakit di mata masyarakat.

**Tabel 2.4**
**Isu-isu Strategis Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen**

| PERMASALAHAN | ISU STRATEGIS |
|---|---|
| Belum optimalnya akuntabiltas pengelolaan Rumah Sakit Umum Daerah | Penyelenggaraan Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah yang akuntabel |
| Belum optimalnya kualitas kinerja pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah | Peningkatan kualitas kinerja pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah |
| Belum optimalnya penerapan Badan Layanan Umum Daerah dalam fleksibilitas pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Umum Daerah | Penerapan Badan Layanan Umum Daerah dalam fleksibilitas pengelolaan keuangan yang mendorong inovasi dan peningkatan kinerja keuangan pada Rumah Sakit Umum Daerah |
| Belum optimalnya pemeliharaan sarana dan prasarana Rumah Sakit Umum Daerah | Penerapan pemeliharaan sarana dan prasarana Rumah Sakit Umum Daerah |

## E. REVIEW USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. SOEDIRMAN KEBUMEN

Rancangan awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah kabupaten/kota disusun berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah kabupaten/kota, rancangan awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah provinsi, program strategis nasional, dan pedoman penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Rancangan awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah merupakan dokumen yang disusun sebagai pedoman seluruh perangkat daerah dalam menyusun rancangan awal Rencana Kerja perangkat daerah dan berfungsi sebagai koridor perencanaan pembangunan daerah dalam kurun waktu 1 (satu) tahun yang disusun menggunakan pendekatan teknokratis dan partisipatif.

Terdapat beberapa perubahan (penambahan dan pengurangan) terhadap Program/Kegiatan Perangkat Daerah yang disusun berdasarkan dokumen Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Hasil analisis kebutuhan menunjukkan perlunya penambahan beberapa kegiatan. Perubahan tersebut didasari oleh :

1. Penyesuaian Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2025- 2029;

2. Penyesuaian Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen Tahun 2025-2029.

Beberapa perubahan (penambahan) kegiatan yang direncanakan akan dilaksanakan antara lain :

1. Kegiatan Penetapan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, untuk menyusun Peraturan Daerah tentang Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2025-2045;
2. Kegiatan Penetapan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, untuk menyusun Peraturan Daerah tentang Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2025-2029.

**Tabel 2.5**
**Reviu Terhadap Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen Tahun 2025**

| No | Rancangan Awal Rencana Kerja PD | | | | | Hasil Analisis kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Program/ Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp) | Program/ Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp) | |
| | RSUD dr. Soedirman | | | | 139,053,253,000 | | | | | 145,130,319,000 | Perubahan Target pendapatan Tahun 2025 dari BPKPD |
| | | RSUD dr. Soedirman | NILAI SAKIP | 70,35 | | | RSUD dr. Soedirman | NILAI SAKIP | 70,35 | | |
| | | RSUD dr. Soedirman | Capaian Survey Indikator Kepuasan Masyarakat | 90,30 | | | RSUD dr. Soedirman | Capaian Survey Indikator Kepuasan Masyarakat | 90,30 | | |
| | | RSUD dr. Soedirman | Capaian Kinerja BLUD | 84,85 | | | RSUD dr. Soedirman | Capaian Kinerja BLUD | 84,85 | | |
| **I** | **Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah BLUD** | **RSUD dr. Soedirman** | **Prosentase Penunjang Urusan Pemerintah Daerah BLUD** | **100** | **30,901,103,000** | **Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah BLUD** | **RSUD dr. Soedirman** | **Prosentase Penunjang Urusan Pemerintah Daerah BLUD** | **100** | **24,369,800,000** | |
| 1 | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 55 | **52,800,000** | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 55 | **75,000,000** | |
| a | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja BLUD | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Dokumen Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja BLUD | 55 | 52,800,000 | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja BLUD | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Dokumen Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja BLUD | 55 | 75,000,000 | |

| No | Rancangan Awal Rencana Kerja PD | | | | | Hasil Analisis kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Program/ Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp) | Program/ Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp) | |
| 2 | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Bulan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | 12 | **26,336,054,000** | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Bulan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | 12 | **17,120,000,000** | |
| b | Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD | 12 | 9,258,110.000 | Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD | 12 | | |
| c | Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan BLUD | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan BLUD | 14 | 63,000,000 | Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan BLUD | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan BLUD | 14 | 120,000,000 | |
| d | Penyediaan Gaji dan Tunjangan Non ASN | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Non ASN Yang Menerima Gaji dan Tunjangan | 506 | 17,014,948,000 | Penyediaan Gaji dan Tunjangan Non ASN | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Non ASN Yang Menerima Gaji dan Tunjangan | 122 | 17,000,000.000 | |
| 3 | Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Bulan Penyediaan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | 12 | **144,000,000** | Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Bulan Penyediaan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | 12 | **177,200,000** | |
| e | Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD dan BLUD | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Bulan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD dan BLUD | 12 | 144,000,000 | Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD dan BLUD | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Bulan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD dan BLUD | 12 | 177,200,000 | |
| 4 | Administrasi Kepegawaian | RSUD dr. Soedirman | Jumlah SDM Yang Memperoleh Pendidikan dan | 900 | **1,019,500,000** | Administrasi Kepegawaian | RSUD dr. Soedirman | Jumlah SDM Yang Memperoleh Pendidikan dan | 900 | **1,550,700,000** | |

| No | Rancangan Awal Rencana Kerja PD | | | | | Hasil Analisis kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Program/ Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp) | Program/ Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp) | |
| | Perangkat Daerah | | Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi | | | Perangkat Daerah | | Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi | | | |
| f | Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan | 900 | 1,019,500,000 | Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan | 900 | 1,550,700,000 | |
| 5 | Administrasi Umum Perangkat Daerah dan/atau BLUD | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Bulan Penyediaan Administrasi Umum Perangkat Daerah dan/atau BLUD | 12 | **402,245,000** | Administrasi Umum Perangkat Daerah dan/atau BLUD | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Bulan Penyediaan Administrasi Umum Perangkat Daerah dan/atau BLUD | 12 | **843,300,000** | |
| g | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | 4 | 20,250,000 | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | 4 | 36,000,000 | |
| h | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | 4 | 258,000,000 | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | 4 | 400,000,000 | |
| i | Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan | 4 | 37,000,000 | Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan | 4 | 70,000,000 | |

| No | Rancangan Awal Rencana Kerja PD | | | | | Hasil Analisis kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Program/ Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp) | Program/ Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp) | |
| j | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | 4 | 1,440,000 | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | 4 | 2,300,000 | |
| k | Fasilitasi Kunjungan Tamu | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kunjungan Tamu Yang Terfasilitasi | 4 | 5,750,000 | Fasilitasi Kunjungan Tamu | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kunjungan Tamu Yang Terfasilitasi | 4 | 35,000,000 | |
| l | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD dan/atau BLUD | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD dan/atau BLUD | 4 | 79,805,000 | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD dan/atau BLUD | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD dan/atau BLUD | 4 | 300,000,000 | |
| 6 | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Bulan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 12 | **2.806,000,000** | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Bulan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 12 | **4,353,600,000** | |
| m | Penyediaan Jasa Surat Menyurat | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat | 4 | 9,000,000 | Penyediaan Jasa Surat Menyurat | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat | 4 | 10,000,000 | |
| n | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | 4 | 9,797,000,000 | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | 4 | 4,343,600,000 | |
| 7 | **Pemeliharaan Barang Milik Daerah** | RSUD dr. Soedirman | **Jumlah Bulan Pemeliharaan Barang Milik** | **12** | **140,500,000** | **Pemeliharaan Barang Milik Daerah** | RSUD dr. Soedirman | **Jumlah Bulan Pemeliharaan Barang Milik** | **12** | **250,000,000** | |

| No | Rancangan Awal Rencana Kerja PD | | | | | Hasil Analisis kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Program/ Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp) | Program/ Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp) | |
| | **Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah** | | **Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah** | | | **Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah** | | **Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah** | | | |
| o | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan Yang Dilakukan Pemeliharaan dan Dilakukan Pembayaran Pajak | 42 | 140,500,000 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan Yang Dilakukan Pemeliharaan dan Dilakukan Pembayaran Pajak | 42 | 250,000,000 | |
| II | **Program Pelayanan Kesehatan pada Rumah Sakit Daerah** | RSUD dr. Soedirman | **Prosentase Pelaksanaan Pelayanan Kesehatan pada Rumah Sakit Daerah** | **100** | **108,152,150,000** | **Program Pelayanan Kesehatan pada Rumah Sakit Daerah** | RSUD dr. Soedirman | **Prosentase Pelaksanaan Pelayanan Kesehatan pada Rumah Sakit Daerah** | **100** | **120,762,819,000** | |
| 8 | Pelayanan Medik dan Penunjang Medik | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Bulan Penyediaan Pelayanan Medik dan Penunjang Medik | 12 | 4,807,125,000 | Pelayanan Medik dan Penunjang Medik | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Bulan Penyediaan Pelayanan Medik dan Penunjang Medik | 12 | 6,751,456,000 | |
| p | Pelayanan Medik Umum | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Pelayanan Medik Umum Meliputi Belanja Modal Alat | 12 | 4,807,125,000 | Pelayanan Medik Umum | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Pelayanan Medik Umum Meliputi Belanja Modal Alat | 12 | 6,751,456,000 | |

| No | Rancangan Awal Rencana Kerja PD | | | | | Hasil Analisis kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Program/ Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp) | Program/ Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp) | |
| | | | Medis, Pemeliharaan Alat Medis dan Kalibrasi | | | | | Medis, Pemeliharaan Alat Medis dan Kalibrasi | | | |
| 9 | Pelayanan Nonmedik | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Bulan Penyediaan Pelayanan Nonmedik | 12 | 103,345,025,000 | Pelayanan Nonmedik | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Bulan Penyediaan Pelayanan Nonmedik | 12 | 114,011,363,000 | |
| q | Pelayanan Farmasi | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyediaan Obat dan BMHP | 32 | 35,826,876,000 | Pelayanan Farmasi | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyediaan Obat dan BMHP | 32 | 42,287,837,000 | |
| r | Pengolahan Makanan/gizi | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyediaan Makanan/gizi Bagi Pasien dan Karyawan | 8 | 4,000,000,000 | Pengolahan Makanan/gizi | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyediaan Makanan/gizi Bagi Pasien dan Karyawan | 8 | 4,000,000,000 | |
| s | Pemulasaran Jenazah | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Pemulasaran Jenazah Infeksius dan Non Infeksius | 4 | 61,429,000 | Pemulasaran Jenazah | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Pemulasaran Jenazah Infeksius dan Non Infeksius | 4 | 200,000,000 | |
| T | Pelayanan Nonmedik Lainnya. | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Pelayanan Nonmedik Lainnya Meliputi Pengadaan, Pemeliharaan Peralatan Nonmedik | 40 | 4,513,412,000 | Pelayanan Nonmedik Lainnya. | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Pelayanan Nonmedik Lainnya Meliputi Pengadaan, Pemeliharaan Peralatan Nonmedik | 40 | 10,361,464,000 | |
| u | Administrasi Pelayanan JKN FKRTL | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Pengadaan Administrasi | 22 | 580,917,000 | Administrasi Pelayanan JKN FKRTL | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Pengadaan Administrasi | 22 | 800,000,000 | |

| No | Rancangan Awal Rencana Kerja PD | | | | | Hasil Analisis kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Program/ Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp) | Program/ Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp) | |
| | | | Pelayanan JKN FKRTL | | | | | Pelayanan JKN FKRTL | | | |
| v | Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan | 34 | 1,020,412,000 | Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan | 30 | 1,200,000,000 | |
| w | Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan Yang Mendukung RSUD dr Soedirman Kebumen Bermutu & Paripurna | 66 | 296,495,000 | Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan Yang Mendukung RSUD dr Soedirman Kebumen Bermutu & Paripurna | 66 | 330,000,000 | |
| q | Penyiapan Perumusan dan Pelaksanaan Pelayanan Kesehatan Rujukan | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Pasien Yang Dillaksanakan Pelayanan Kesehatan Rujukan | 120 | 82,480,000 | Penyiapan Perumusan dan Pelaksanaan Pelayanan Kesehatan Rujukan | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Pasien Yang Dillaksanakan Pelayanan Kesehatan Rujukan | 121 | 95,000,000 | |
| Y | Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Dalam Rangka Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat | 4 | 88,000,000 | Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Dalam Rangka Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat | 4 | 85,000,000 | |

| No | Rancangan Awal Rencana Kerja PD | | | | | Hasil Analisis kebutuhan | | | | | Catatan Penting |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Program/ Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp) | Program/ Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Target Capaian | Pagu Indikatif (Rp) | |
| z | Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat Meliputi Sosiomedis, MOW, Skrining Kesehatan Karyawan | 8 | 270,004,000 | Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat Meliputi Sosiomedis, MOW, Skrining Kesehatan Karyawan | 8 | 510,000,000 | |
| aa | Operasional Pelayanan Rumah Sakit | RSUD dr. Soedirman | Jumlah SDM Yang Difasilitasi Kegiatan Operasional Pelayanan Rumah Sakit Meliputi Penyediaan pembayaran remunerasi pegawai dan Pembayaran BPJS 4 % Terhadap Remunerasi | 906 | 56,600,000,000 | Operasional Pelayanan Rumah Sakit | RSUD dr. Soedirman | Jumlah SDM Yang Difasilitasi Kegiatan Operasional Pelayanan Rumah Sakit Meliputi Penyediaan pembayaran remunerasi pegawai dan Pembayaran BPJS 4 % Terhadap Remunerasi | 898 | 54,142,062,000 | |

Sumber : Perencanaan dan Evaluasi 2024

## F. PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen sampai saat ini belum menerima usulan program dan kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan baik dari kelompok masyarakat, Lembaga Swadaya Masyarakat, asosiasi-asosiasi, perguruan tinggi yang disampaikan secara tertulis. Adapun beberapa usulan berdasarkan hasil Forum Konsultasi Publik dengan para pemangku kepentingan (stakeholder) dan tokoh masyarakat yang dilaksanakan untuk perkembangan pelayanan di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen yang kemudian ditindaklanjuti melalui program/kegiatan yang sudah direncanakan.

**Tabel 2.6**
**Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen Tahun 2025**

| No | Program/ Kegiatan | Lokasi | Indikator Kinerja | Besar/ Volume | Catatan |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | |
| | NIHIL | | | | |
| | | | | | |

# BAB III
# TUJUAN DAN SASARAN
# RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. SOEDIRMAN KEBUMEN

## A. TELAAH TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL DAN PROVINSI

Rumah sakit sebagai salah satu sarana kesehatan yang memberikan pelayanan kesehatan kepada masyarakat memiliki peran yang sangat strategis dalam mempercepat peningkatan derajat kesehatan masyarakat. Oleh karena itu rumah sakit dituntut untuk memberikan pelayanan yang bermutu sesuai dengan standart yang ditetapkan dan dapat menjangkau seluruh lapisan masyarakat.

Visi Misi Kementerian Kesehatan Tahun 2025-2029 yaitu “Masyarakat yang Sehat dan Produktif Guna Mewujudkan Indonesia Emas 2045” merupakan langkah implementasi visi misi Presiden Republik Indonesia. Visi tersebut diterjemahkan secara operasional ke dalam 7 Misi, di antaranya:

1. Mewujudkan masyarakat sehat pada seluruh siklus hidup
2. Membudayakan gaya hidup sehat
3. Memenuhi layanan kesehatan yang baik, adil dan terjangkau
4. Mengimplementasikan sistem ketahanan kesehatan yang tangguh dan responsif
5. Menguatkan tata kelola dan pendanaan kesehatan nasional yang berkecukupan adil dan berkelanjutan
6. Mengembangkan teknologi kesehatan yang maju
7. Mewujudkan birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif dan efisien

**Gambar 3.1**
**Visi, Misi dan Sasaran Strategis Kementerian Kesehatan**

Untuk mewujudkan Misi Presiden dalam Bidang Kesehatan Tahun 2025-2029, Kementerian Kesehatan menetapkan 7 (tujuh) Tujuan Strategis dan 11 (sebelas) Sasaran Strategis sebagaimana terlampir pada tabel berikut:

**Tabel 3.1**
**Tujuan dan Sasaran Strategis Kementerian Kesehatan**

| No | Tujuan Strategis | No | Sasaran Strategis |
|---|---|---|---|
| 1 | Masyarakat sehat di setiap siklus hidup | 1 | Meningkatnya kualitas layanan kesehatan ibu, anak, usia dewasa dan lansia |
| | | 2 | Meningkatnya kualitas upaya pencegahan dan pengendalian penyakit |
| 2 | Masyarakat berperilaku hidup sehat | 3 | Meningkatnya kualitas budaya hidup sehat masyarakat |
| 3 | Layanan kesehatan yang berkualitas, baik, adil dan terjangkau | 4 | Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan primer, lanjutan dan labkes |
| | | 5 | Meningkatnya kuantitas dan kualitas SDM kesehatan |
| 4 | Sistem ketahanan kesehatan yang tangguh dan responsif | 6 | Meningkatnya kualitas sistem ketahanan kesehatan |

| No | Tujuan Strategis | No | Sasaran Strategis |
|---|---|---|---|
| 5 | Tata kelola dan pendanaan kesehatan yang efektif | 7 | Meningkatnya keselarasan kebijakan dan prioritas bidang kesehatan antara pemerintah pusat dan daerah |
| | | 8 | Meningkatnya kualitas pendanaan kesehatan yang berkelanjutan |
| 6 | Teknologi kesehatan yang maju | 9 | Meningkatnya kualitas ekosistem teknologi kesehatan |
| | | 10 | Meningkatnya kuantitas dan kualitas uji klinis |
| 7 | Kementerian kesehatan yang mampu menjadi "*Learning Organization*" | 11 | Meningkatkan kualitas tata kelola Kementerian Kesehatan |

*Sumber : Rencana Strategis Kementerian Kesehatan Tahun 2025-2029*

Acuan pembangunan kesehatan di Kabupaten Kebumen, tidak terlepas dari RPJMD Provinsi Jawa Tengah. Pembangunan kesehatan di Jawa Tengah mendukung Misi I, yaitu Meningkatkan Layanan Dasar yang Inklusif untuk mewujudkan Sumber Daya Manusia yang Mandiri, Kompetitif dan Berwawasan Global, dengan Tujuan Meningkatkan Kebahagiaan dan Kesejahteraan Masyarakat. Adapun Misi, tujuan, sasaran, strategi dan arah kebijakan kesehatan pada RPJMD Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025-2029 dijabarkan pada tabel berikut:

**Tabel 3.2**
**Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan Kesehatan pada RPJMD Provinsi Jawa Tengah 2025-2029**

| **MISI II : Meningkatkan Layanan Dasar yang Inklusif untuk mewujudkan Sumber Daya Manusia yang Mandiri, Kompetitif dan Berwawasan Global.** | | | |
|---|---|---|---|
| **Tujuan** | **Sasaran** | **Strategi** | **Arah Kebijakan** |
| Meningkatkan Kebahagiaan dan Kesejahteraan Masyarakat | Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat dan jangkauan pelayanan kesehatan | • Meningkatkan kualitas dan pemerataan pelayanan kesehatan | • Meningkatkan kualitas layanan kesehatan yang berdaya saing |
| | | | • Meningkatkan ketersediaan sarana dan prasarana kesehatan |
| | | | • Meningkatkan kemandirian masyarakat dalam upaya kesehatan promotif dan preventif |

*Sumber : RPJMD Provinsi Jawa Tengah 2025-2029*

Dalam rangka mewujudkan UHC, Pemerintah Indonesia telah menyelenggarakan program Jaminan Kesehatan Nasional (JKN/KIS) sejak 1 Januari 2014. Program ini diselenggarakan oleh Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan sesuai dengan Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2004 tentang Sistem Jaminan Sosial Nasional (SJSN). Pemerintah menerapkan program ini secara bertahap, sehingga menuntut provider kesehatan, utamanya rumah sakit milik pemerintah untuk segera berbenah, mulai dari kelengkapan sarana dan prasarana, kualitas pelayanan sampai dengan kualitas sumber daya manusia yang ada, karena persaingan antar rumah sakit, baik milik pemerintah maupun swasta akan semakin ketat.

Dalam upaya mendukung pelaksanaan Sistem Jaminan Sosial Nasional 84 (SJSN), maka Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen berusaha mewujudkan pelayanan kesehatan yang bermutu dan optimal kepada masyarakat, kemudian selanjutnya diharapkan mampu meningkatkan derajat kesehatan masyarakat Kabupaten Kebumen. Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen sebagai UPT Dinas Kesehatan Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Kebumen sesuai dengan tugas pokok dan fungsi tidak lepas dari Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Kesehatan Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Kebumen Kabupaten Kebumen sehingga program prioritas kebijakan yang diambil juga mengacu pada program prioritas pembangunan nasional yang berkaitan dengan tugas dan fungsi Dinas Kesehatan, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana.

Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen sesuai dengan tugas pokok dan fungsi tidak lepas dari pembagian urusan wajib bidang kesehatan antara Pemerintah Pusat dan  Daerah. Dalam Pasal 2 Peraturan Pemerintah Nomor 38 tahun 2007 diamanatkan bahwa Bidang Kesehatan merupakan urusan pemerintah yang dibagi bersama antar tingkatan dan atau susunan pemerintahan, yang disebut juga dengan urusan pemerintahan yang bersifat konkuren, yang diselenggarakan bersama oleh Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota, dalam hal penyusunan kebijakan yang akan dilaksanakan.

Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen berpedoman pada Peraturan Bupati No. 134 Tahun 2021 tentang pembentukan, kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi, serta tata kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen. Upaya penyelenggaraan pelayanan kesehatan pada Rumah Sakit Umum Daerah di Kebumen untuk mencapai sasaran pembangunan jangka menengah dalam rangka mendukung perwujudan Kebumen yang mandiri dan berdaya saing tinggi, maka Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen menetapkan beberapa kebijakan yang tertuang dalam dokumen Rencana Kerja.

## B. TUJUAN DAN SASARAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. SOEDIRMAN KEBUMEN

Tujuan adalah sesuatu atau apa yang akan dicapai dalam jangka waktu satu tahun. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu-isu dan analisis strategis. Tujuan tidak harus dinyatakan dalam bentuk kuantitatif. Akan tetapi harus dapat menunjukan suatu kondisi yang ingin dicapai di masa mendatang. Tujuan akan mengarahkan perumusan sasaran, kebijakan, program, dan kegiatan dalam rangka merealisasikan misi.

Visi dan Misi Bupati dan Wakil Bupati tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2025-2029. Dengan mempertimbangkan hasil capaian pelaksanaan pembangunan periode sebelumnya, potensi, kondisi, permasalahan, tantangan dan peluang yang ada di Kabupaten Kebumen, Visi yang hendak dicapai dalam periode 2025-2029 adalah:

**“KEBUMEN BERDAYA:**
**KEBUMEN BERIMAN-MAJU-SEJAHTERA-BERBUDAYA“**

Visi pembangunan Kabupaten Kebumen dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2025-2029 diterjemahkan ke dalam 5 Misi, yaitu:

1. Pengentasan kemiskinan melalui pemenuhan hak dasar yang inklusif dan berkeadilan serta pemberdayaan pesantren dan pendidikan keagamaan

2. Memperkuat daya saing ekonomi daerah melalui sektor pertanian dalam arti luas dan pengembangan Pariwisata, Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah yang inovatif dan berkelanjutan
3. Pemerataan pembangunan infrastruktur yang berwawasan lingkungan
4. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih, ngopeni, ngayomi, dan ngayemi
5. Mewujudkan masyarakat yang damai, guyub, rukun atas dasar nilai kegamaan dan budaya lokal yang kuat

Tujuan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen pada Misi ke-1 selaras dengan tujuan Dinas Kesehatan, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, yang ingin dicapai pada misi ke-1 Pengentasan kemiskinan melalui pemenuhan hak dasar yang inklusif dan berkeadilan serta pemberdayaan pesantren dan pendidikan keagamaan, adalah Mewujudkan masyarakat yang unggul dan sejahtera yang dapat dilihat atau diukur dari pencapaian Nilai Indeks Pembangunan Manusia. Sedangkan tujuan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen yang ingin dicapai pada misi ke-4, Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih, ngopeni, ngayomi, dan ngayemi adalah Mengimplementasikan reformasi birokrasi di seluruh bidang pembangunan yang dapat dilihat atau diukur dari pencapaian Angka Indeks Reformasi Birokrasi.

Sasaran Jangka Menengah Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen dalam Misi ke-1 Pengentasan kemiskinan melalui pemenuhan hak dasar yang inklusif dan berkeadilan serta pemberdayaan pesantren dan pendidikan keagamaan yakni Meningkatnya derajat kesehatan masyarakat. Adapun indikator sasaran yang menggambarkan pencapaian kinerja adalah indeks kesehatan. Sedangkan yang menjadi sasaran Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen dalam misi ke-4 Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih, ngopeni, ngayomi, dan ngayemi yaitu: Meningkatnya akuntabilitas kinerja Pemerintah Daerah. Adapun indikator sasaran yang menggambarkan pencapaian kinerja adalah Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Dengan memperhatikan hal tersebut diatas maka Penyusunan Dokumen Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen Tahun Anggaran 2025, bertujuan :

1. Menetapkan prioritas kegiatan pembangunan dan rencana kerja dengan keterlibatan stakeholder terkait dan partisipasi masyarakat;
2. Menyesuaikan prioritas Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen sesuai dengan plafon/pagu dana yang termuat dalam Rencana Kerja Pembangunan Daerah Pemerintah Kabupaten Kebumen tahun 2025;
3. Mengidentifikasi keefektifan dan efisiensi anggaran yang ada di setiap program kegiatan dengan tetap memprioritaskan mutu pelayanan rumah sakit serta dengan tetap memperhatikan tugas pokok, fungsi dan wewenang Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen sebagai Unit Pelaksana Teknis Dinas Kesehatan, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Kebumen dan tugas pokok serta fungsi Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen sebagai fasilitas kesehatan rujukan.
4. Meningkatkan pelayanan kesehatan sebagai proses mendukung program dan kegiatan baik Pemerintah Pusat maupun Pemerintah Daerah di bidang kesehatan, sehingga dapat mencapai pelayanan kesehatan berdasarkan Standar Pelayanan Minimal yang telah ditetapkan;

Sedangkan tujuan penyelenggaraaan kegiatan yang akan dicapai oleh Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen secara umum adalah menjadi rumah sakit rujukan yang profesional, terjangkau, dan ramah lingkungan, sedangkan untuk mencapai tujuan tersebut diperlukan kegiatan dan program yang harus ditelaah terlebih dahulu baik dari segi efektifitas kegiatan maupun dari segi efisiensi pendanaan.

Dengan memperhatikan tema dan prioritas pembangunan Kabupaten Kebumen dan evaluasi kinerja pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen tahun 2024, maka ditetapkanlah tujuan dan sasaran kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen tahun 2025 sebagai berikut:

**Tabel 3.3**
**Tujuan, Sasaran Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen**
**Tahun 2025-2029**

| NO | TUJUAN | SASARAN | INDIKATOR KINERJA TUJUAN/SASARAN | TARGET KINERJA SASARAN PADA TAHUN KE- | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)* | *(6)* | *(7)* | *(8)* | *(9)* | *(10)* |
| | *Tujuan Misi 1 Pembangunan Daerah* | | | | | | | | |
| **I.** | **Mewujudkan masyarakat yang unggul dan sejahtera** | | Indeks Pembangunan Manusia | **72,88** | **73,29** | **73,69** | **74,10** | **74,50** | **75,90** |
| | | Meningkatnya derajat kesehatan masyarakat | Indeks Kesehatan | **85,41** | **84,7** | **86,33** | **86,79** | **87,25** | **87,70** |
| | *Tujuan Sasaran RSUD dr. Soedirman* | | | | | | | | |
| | **Meningkatkan Mutu Layanan Kesehatan pada Rumah Sakit** | Tercapainya Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD | Capaian Survey Indikator Kepuasan Masyarakat | **90,30** | **90,40** | **90,45** | **90,50** | **90,55** | **90,60** |
| | | | Capaian Evaluasi Kinerja BLUD | **84,85** | **85,25** | **85,50** | **85,90** | **86,40** | **86,65** |
| | *Tujuan Misi 4 Pembangunan Daerah* | | | | | | | | |
| **II.** | **Mengimplementasikan reformasi birokrasi di seluruh bidang pembangunan** | | Indeks Reformasi Birokrasi | **79,92** | **79,93** | **79,93** | **79,94** | **79,94** | **79,95** |

| NO | TUJUAN | SASARAN | INDIKATOR KINERJA TUJUAN/SASARAN | TARGET KINERJA SASARAN PADA TAHUN KE- | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| | | Meningkatnya akuntabilitas kinerja Pemerintah Daerah | Nilai SAKIP | **66,78** | **70,03** | **71,27** | **72,51** | **73,76** | **75,00** |
| | *Tujuan Sasaran RSUD dr. Soedirman* | | | | | | | | |
| | Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah | Nilai SAKIP | **70,35** | **71,00** | **71,27** | **72,51** | **73,76** | **75,00** |

## C. PROGRAM DAN KEGIATAN

Faktor – faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap Rumusan Program dan Kegiatan.

1. Pencapaian Visi dan Misi Bupati Kebumen;

   Program, kegiatan, dan sub kegiatan di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen ditetapkan untuk mendukung pencapai visi dan misi kepala daerah khususnya misi kesatu yaitu "Pengentasan kemiskinan melalui pemenuhan hak dasar yang inklusif dan berkeadilan serta pemberdayaan pesantren dan pendidikan keagamaan" dan misi keempat yaitu "Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih, ngopeni, ngayomi, dan ngayemi."
2. Pencapaian Standar Nasional terkait dengan Indikator Nasional Mutu (INM);

   Program, kegiatan, dan sub kegiatan di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen ditetapkan untuk mencapai standar nasional terkait Indikator Nasional Mutu berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor: 47 Tahun 2021 Tentang Penyelenggaraan Bidang Perumah Sakitan Bidang Kesehatan.
3. Pencapaian Standar Pelayanan Minimal di bidang Kesehatan khusus Rumah Sakit
4. Pencapaian Indikator Kinerja Utama Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen

Sedangkan penetapan kegiatan prioritas pembangunan bidang kesehatan ini dilakukan berdasarkan indikator:

1. Tingkat kegawatan (*magnitude*);
2. Luasnya masalah/Besarnya risiko penduduk yang terkena dampak (*souverignity*);
3. Keterjangkauan sumberdaya dan akses publik (*affordability*); dan
4. Kebutuhan masyarakat dan komitmen pembangunan (*Community and Political Concerned*).

Uraian garis besar mengenai rekapitulasi program, kegiatan dan sub kegiatan, antara lain meliputi:

1. Jumlah program, jumlah kegiatan dan jumlah sub kegiatan.

   Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen Tahun 2026 menerapkan 2 program dengan 9 kegiatan dan 25 sub kegiatan

2. Sifat penyebaran lokasi program, kegiatan dan sub kegiatan

   Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan tersebut dilaksanakan di lokasi Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen untuk pelayanan kesehatan seluruh masyarakat Kabupaten Kebumen dan sekitarnya;

3. Total kebutuhan dana/pagu indikatif yang dirinci menurut sumber pendanaannya.

   Kebutuhan dana untuk pelaksanaan Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen pada tahun 2026 dipenuhi dengan dana yang bersumber dari pendapatan Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen. Total anggaran Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen yang dananya bersumber non Badan Layanan Umum Daerah adalah dana untuk membayarkan gaji dan tunjangan bagi Pegawai Negeri Sipil, dan Dana Alokasi Khusus dari Pemerintah Pusat.

4. Penjelasan jika rumusan program, kegiatan dan sub kegiatan tidak sesuai dengan rancangan awal Rencana Kerja Perangkat Daerah, baik jenis program/kegiatan/sub kegiatan, pagu indikatif, maupun kombinasi keduanya.

Uraian garis besar mengenai rekapitulasi program, kegiatan dan sub kegiatan, secara rinci dapat dijabarkan dalam tabel berikut:

**Tabel 3.4**
**Rekapitulasi Program, Kegiatan dan Subkegiatan Rencana Kerja**
**Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen Tahun 2025**

| Kode | Program | Kegiatan | | Sub Kegiatan | Pagu Indikatif | Sumber Dana | Lokasi | Perubahan Dari Renstra |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **RSUD dr. SOEDIRMAN KEBUMEN** | | | | 145,130,319,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| **00.01.01** | **I. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah BLUD** | | | | 24,369,800,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 00.01.01.01 | | 1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | | | 75,000,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 00.01.01.01.06 | | | 1 | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja BLUD | 75,000,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 00.01.01.02 | | 2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | | | 17,120,000,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 00.01.01.02.03 | | | 2 | Penyediaan Gaji dan Tunjangan Non ASN | 17,000,000,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 00.01.01.02.09 | | | 3 | Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan BLUD | 120,000,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| | | | 4 | Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD | | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 00.01.01.03 | | 3. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | | | 177,200,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 00.01.01.03.06 | | | 5 | Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD dan BLUD | 177,200,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |

| Kode | Program | Kegiatan | | Sub Kegiatan | Pagu Indikatif | Sumber Dana | Lokasi | Perubahan Dari Renstra |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 00.01.01.05 | | 4. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | | | 1,550,700,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 00.01.01.05.09 | | | 6 | Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi | 1,550,700,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 00.01.01.06 | | 5. Administrasi Umum Perangkat Daerah dan/atau BLUD | | | 843,300,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 00.01.01.06.01 | | | 7 | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | 36,000,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 00.01.01.06.02 | | | 8 | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | 400,000,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 00.01.01.06.05 | | | 9 | Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan | 70,000,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 00.01.01.06.06 | | | 10 | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | 2,300,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 00.01.01.06.08 | | | 11 | Fasilitasi Kunjungan Tamu | 35,000,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 00.01.01.06.09 | | | 12 | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD dan/atau BLUD | 300,000,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 00.01.01.08 | | 6. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | | | 4,353,600,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 00.01.01.08.01 | | | 13 | Penyediaan Jasa Surat Menyurat | 10,000,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 00.01.01.08.02 | | | 14 | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | 4,343,600,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |

| Kode | Program | Kegiatan | | Sub Kegiatan | Pagu Indikatif | Sumber Dana | Lokasi | Perubahan Dari Renstra |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 00.01.01.09 | | 7. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | | | 250,000,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 00.01.01.09.02 | | | 15 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | 250,000,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| **02.01.02** | **II. Program Pelayanan Kesehatan pada Rumah Sakit Daerah** | | | | 120,762,819,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 02.01.02.01 | | 8. Pelayanan medik dan penunjang medik | | | 6,751,456,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 02.01.02.01.01 | | | 16 | Pelayanan Medik Umum | 6,751,456,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 02.01.02.03 | | 9. Pelayanan nonmedik | | | 114,011,363,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 02.01.02.03.01 | | | 17 | Pelayanan Farmasi | 42,287,837,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 02.01.02.03.03 | | | 18 | Pengolahan Makanan/Gizi | 4,000,000,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 02.01.02.03.06 | | | 19 | Pemulasaran Jenazah | 200,000,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 02.01.02.03.07 | | | 20 | Pelayanan Nonmedik Lainnya. | 10,361,464,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 02.01.02.03.09 | | | 21 | Administrasi Pelayanan JKN FKRTL | 800,000,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 02.01.02.03.12 | | | 22 | Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan | 1,200,000,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |

| Kode | Program | Kegiatan | | Sub Kegiatan | Pagu Indikatif | Sumber Dana | Lokasi | Perubahan Dari Renstra |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 02.01.02.03.16 | | | 23 | Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan | 330,000,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 02.01.02.03.17 | | | 24 | Penyiapan Perumusan dan Pelaksanaan Pelayanan Kesehatan Rujukan | 95,000,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 02.01.02.03.33 | | | 25 | Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat | 85,000,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 02.01.02.03.34 | | | 26 | Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat | 510,000,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |
| 02.01.02.03.37 | | | 27 | Operasional Pelayanan Rumah Sakit | 54,142,062,000 | BLUD | RSUD dr. Soedirman | Tidak ada |

# BAB IV
# RENCANA KERJA DAN PENDANAAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. SOEDIRMAN KEBUMEN

Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen tahun 2025 mencakup program, dengan total anggaran Rp.145,130,319,000 terbagi dalam kegiatan dengan perincian sebagai berikut : Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota, Kegiatan Peningkatan Pelayanan Badan Layanan Umum Daerah pada sub kegiatan Pelayanan dan Penunjang Badan Layanan Umum Daerah. Adapun indikator kinerja, hasil kegiatan, lokasi output kegiatan, target capaian kinerja, pagu indikatif, sumber dana, dan prakiraan maju rencana kerja Tahun 2026 dijelaskan pada tabel berikut:

**Tabel 4.1**
**Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen Tahun 2025 dan Prakiraan Maju Tahun 2026**

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja | | | Rencana Tahun 2025 | | | | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Capaian Program | Keluaran Subkegiatan | Hasil Kegiatan | Lokasi Output Kegiatan | Target Capaian Kinerja | | | Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif (Rp) |
| | | | | | | Program | Keluaran Subkegiatan | Hasil Kegiatan | | | | Tolok Ukur | Target | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) | (15) |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | **RSUD dr. Soedirman Kebumen** | | | | | | | | 145,130,319,000 | BLUD | | | | **133,211,847,000** |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| 000101 | **Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah BLUD** | **Prosentase Penunjang Urusan Pemerintah Daerah BLUD** | **Prosentase Penunjang Urusan Pemerintah Daerah BLUD** | **100%** | RSUD dr. Soedirman | **Prosentase Penunjang Urusan Pemerintah Daerah BLUD** | **Prosentase Penunjang Urusan Pemerintah Daerah BLUD** | **100%** | 24,369,800,000 | BLUD | | **Prosentase Penunjang Urusan Pemerintah Daerah BLUD** | **100%** | **27,813,749,000** |
| 00010101 | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 46 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Jumlah Dokumen Perencanaan Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 46 | 75,000,000 | BLUD | | Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 46 | 52,500,000 |
| 0001010106 | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja BLUD | Jumlah Dokumen Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja BLUD | Jumlah Dokumen Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja BLUD | 46 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Dokumen Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja BLUD | Jumlah Dokumen Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja BLUD | 46 | 75,000,000 | BLUD | | Jumlah Dokumen Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja BLUD | 46 | 52,500,000 |
| 00010102 | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Jumlah Bulan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Jumlah Bulan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | 12 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Bulan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Jumlah Bulan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | 12 | 17,120,000,000 | BLUD | | Jumlah Bulan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | 12 | 22,114,,387,000 |

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja | | | Rencana Tahun 2025 | | | | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Capaian Program | Keluaran Subkegiatan | Hasil Kegiatan | Lokasi Output Kegiatan | Target Capaian Kinerja | | | Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif (Rp) |
| | | | | | | Program | Keluaran Subkegiatan | Hasil Kegiatan | | | | Tolok Ukur | Target | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) | (15) |
| 00.01.01.02.04 | Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD | Jumlah Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD | Jumlah Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD | 12 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD | Jumlah Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD | | | BLUD | | Jumlah Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD | 12 | 8,000,000,000 |
| 00010 10203 | Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan BLUD | Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan BLUD | Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan BLUD | 14 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan BLUD | Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan BLUD | 14 | | BLUD | | Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan BLUD | 14 | 60,000,000 |
| 00010 10209 | Penyediaan Gaji dan Tunjangan Non ASN | Jumlah Non ASN Yang Menerima Gaji dan Tunjangan | Jumlah Non ASN Yang Menerima Gaji dan Tunjangan | 507 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Non ASN Yang Menerima Gaji dan Tunjangan | Jumlah Non ASN Yang Menerima Gaji dan Tunjangan | 507 | 17,000,000,000 | BLUD | | Jumlah Non ASN Yang Menerima Gaji dan Tunjangan | 507 | 14.054.387.000 |
| 00010 103 | Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | Jumlah Bulan Penyediaan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | Jumlah Bulan Penyediaan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | 12 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Bulan Penyediaan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | Jumlah Bulan Penyediaan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | 12 | 177,200,000 | BLUD | | Jumlah Bulan Penyediaan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | 12 | 123,000,000 |
| 00010 10306 | Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD dan BLUD | Jumlah Bulan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD dan BLUD | Jumlah Bulan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD dan BLUD | 12 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Bulan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD dan BLUD | Jumlah Bulan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD dan BLUD | 12 | 177,200,000 | BLUD | | Jumlah Bulan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD dan BLUD | 12 | 123,000,000 |
| 00010 105 | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | Jumlah SDM Yang Memperoleh Pendidikan dan Pelatihan | Jumlah SDM Yang Memperoleh Pendidikan dan Pelatihan | 900 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah SDM Yang Memperoleh Pendidikan dan Pelatihan | Jumlah SDM Yang Memperoleh Pendidikan dan Pelatihan | 900 | | BLUD | | Jumlah SDM Yang Memperoleh Pendidikan dan Pelatihan | 900 | 1,754,500,000 |

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja | | | Rencana Tahun 2025 | | | | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Capaian Program | Keluaran Subkegiatan | Hasil Kegiatan | Lokasi Output Kegiatan | Target Capaian Kinerja | | | Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif (Rp) |
| | | | | | | Program | Keluaran Subkegiatan | Hasil Kegiatan | | | | Tolok Ukur | Target | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) | (15) |
| | | Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi | Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi | | | Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi | Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi | | | | | Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi | | |
| 00010 10509 | Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi | Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan | Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan | 900 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan | Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan | 900 | 1,550,700,000 | BLUD | | Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan | 900 | 1,754,500,000 |
| 00010 106 | Administrasi Umum Perangkat Daerah dan/atau BLUD | Jumlah Bulan Penyediaan Administrasi Umum Perangkat Daerah dan/atau BLUD | Jumlah Bulan Penyediaan Administrasi Umum Perangkat Daerah dan/atau BLUD | 12 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Bulan Penyediaan Administrasi Umum Perangkat Daerah dan/atau BLUD | Jumlah Bulan Penyediaan Administrasi Umum Perangkat Daerah dan/atau BLUD | 12 | 843,300,000 | BLUD | | Jumlah Bulan Penyediaan Administrasi Umum Perangkat Daerah dan/atau BLUD | 12 | 336,550,000 |
| 00010 10601 | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | Jumlah Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | Jumlah Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | 4 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | Jumlah Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | 4 | 36,000,000 | BLUD | | Jumlah Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | 4 | 17,750,000 |
| 00010 10602 | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | Jumlah Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | Jumlah Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | 4 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | Jumlah Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | 4 | 400,000,000 | BLUD | | Jumlah Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | 4 | 198,000,000 |

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja | | | Rencana Tahun 2025 | | | | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Capaian Program | Keluaran Subkegiatan | Hasil Kegiatan | Lokasi Output Kegiatan | Target Capaian Kinerja | | | Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif (Rp) |
| | | | | | | Program | Keluaran Subkegiatan | Hasil Kegiatan | | | | Tolok Ukur | Target | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) | (15) |
| 00010 10605 | Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan | Jumlah Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan | Jumlah Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan | 4 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan | Jumlah Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan | 4 | 70,000,000 | BLUD | | Jumlah Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan | 4 | 35,000,000 |
| 00010 10605 | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | Jumlah Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | Jumlah Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | 4 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | Jumlah Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | 4 | 2,300,000 | BLUD | | - | - | - |
| 00010 10608 | Fasilitasi Kunjungan Tamu | Jumlah Kunjungan Tamu Yang Terfasilitasi | Jumlah Kunjungan Tamu Yang Terfasilitasi | 4 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kunjungan Tamu Yang Terfasilitasi | Jumlah Kunjungan Tamu Yang Terfasilitasi | 4 | 35,000,000 | BLUD | | Jumlah Kunjungan Tamu Yang Terfasilitasi | 4 | 6,000,000 |
| 00010 10609 | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD dan/atau BLUD | Jumlah Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD dan/atau BLUD | Jumlah Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD dan/atau BLUD | 4 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD dan/atau BLUD | Jumlah Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD dan/atau BLUD | 4 | 300,000,000 | BLUD | | Jumlah Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD dan/atau BLUD | 4 | 79,800,000 |
| 00010 108 | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Jumlah Bulan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Jumlah Bulan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 12 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Bulan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Jumlah Bulan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 12 | 4,353,600,000 | BLUD | | Jumlah Bulan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 12 | 3,222,812,000 |
| 00010 10801 | Penyediaan Jasa Surat Menyurat | Jumlah Kegiatan Penyediaan | Jumlah Kegiatan Penyediaan | 4 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyediaan | Jumlah Kegiatan Penyediaan | 4 | 10,000,000 | BLUD | | Jumlah Kegiatan Penyediaan | 4 | 9,000,000 |

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja | | | Rencana Tahun 2025 | | | | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Capaian Program | Keluaran Subkegiatan | Hasil Kegiatan | Lokasi Output Kegiatan | Target Capaian Kinerja | | | Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif (Rp) |
| | | | | | | Program | Keluaran Subkegiatan | Hasil Kegiatan | | | | Tolok Ukur | Target | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) | (15) |
| | | Jasa Surat Menyurat | Jasa Surat Menyurat | | | Jasa Surat Menyurat | Jasa Surat Menyurat | | | | | Jasa Surat Menyurat | | |
| 00010 10802 | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Jumlah Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Jumlah Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | 4 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Jumlah Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | 4 | 4,343,600,000 | BLUD | | Jumlah Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | 4 | 3,213,812,000 |
| 00010 109 | **Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah** | **Jumlah Bulan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah** | **Jumlah Bulan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah** | 12 | RSUD dr. Soedirman | **Jumlah Bulan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah** | **Jumlah Bulan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah** | 12 | 250,000,000 | BLUD | | **Jumlah Bulan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah** | 12 | 210,000,000 |
| 00010 10902 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan Yang Dilakukan Pemeliharaan dan Dilakukan Pembayaran Pajak | Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan Yang Dilakukan Pemeliharaan dan Dilakukan Pembayaran Pajak | **42** | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan Yang Dilakukan Pemeliharaan dan Dilakukan Pembayaran Pajak | Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan Yang Dilakukan Pemeliharaan dan Dilakukan Pembayaran Pajak | **42** | 250,000,000 | BLUD | | Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan Yang Dilakukan Pemeliharaan dan Dilakukan Pembayaran Pajak | **42** | 210,000,000 |
| **02010 2** | **Program Pelayanan Kesehatan pada Rumah Sakit Daerah** | **Prosentase Pelaksanaan Pelayanan Kesehatan pada Rumah Sakit Daerah** | **Prosentase Pelaksanaan Pelayanan Kesehatan pada Rumah Sakit Daerah** | **100** | **RSUD dr. Soedirman** | **Prosentase Pelaksanaan Pelayanan Kesehatan pada Rumah Sakit Daerah** | **Prosentase Pelaksanaan Pelayanan Kesehatan pada Rumah Sakit Daerah** | **100** | 120,762,819,000 | BLUD | | **Prosentase Pelaksanaan Pelayanan Kesehatan pada Rumah Sakit Daerah** | **100** | **105,398,098,000** |

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja | | | Rencana Tahun 2025 | | | | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Capaian Program | Keluaran Subkegiatan | Hasil Kegiatan | Lokasi Output Kegiatan | Target Capaian Kinerja | | | Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif (Rp) |
| | | | | | | Program | Keluaran Subkegiatan | Hasil Kegiatan | | | | Tolok Ukur | Target | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) | (15) |
| 02010 201 | Pelayanan Medik dan Penunjang Medik | Jumlah Bulan Penyediaan Pelayanan Medik dan Penunjang Medik | Jumlah Bulan Penyediaan Pelayanan Medik dan Penunjang Medik | 12 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Bulan Penyediaan Pelayanan Medik dan Penunjang Medik | Jumlah Bulan Penyediaan Pelayanan Medik dan Penunjang Medik | 12 | 6,751,456,000 | BLUD | | Jumlah Bulan Penyediaan Pelayanan Medik dan Penunjang Medik | 12 | 4,573,675,000 |
| 02010 20101 | Pelayanan Medik Umum | Jumlah Kegiatan Pelayanan Medik Umum Meliputi Belanja Modal Alat Medis, Pemeliharaan Alat Medis dan Kalibrasi | Jumlah Kegiatan Pelayanan Medik Umum Meliputi Belanja Modal Alat Medis, Pemeliharaan Alat Medis dan Kalibrasi | 12 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Pelayanan Medik Umum Meliputi Belanja Modal Alat Medis, Pemeliharaan Alat Medis dan Kalibrasi | Jumlah Kegiatan Pelayanan Medik Umum Meliputi Belanja Modal Alat Medis, Pemeliharaan Alat Medis dan Kalibrasi | 12 | 6,751,456,000 | BLUD | | Jumlah Kegiatan Pelayanan Medik Umum Meliputi Belanja Modal Alat Medis, Pemeliharaan Alat Medis dan Kalibrasi | 12 | 4,573,675,000 |
| 02010 203 | Pelayanan Nonmedik | Jumlah Bulan Penyediaan Pelayanan Nonmedik | Jumlah Bulan Penyediaan Pelayanan Nonmedik | 12 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Bulan Penyediaan Pelayanan Nonmedik | Jumlah Bulan Penyediaan Pelayanan Nonmedik | 12 | 114,011,363,000 | BLUD | | Jumlah Bulan Penyediaan Pelayanan Nonmedik | 12 | 100,824,423,000 |
| 02010 20301 | Pelayanan Farmasi | Jumlah Kegiatan Penyediaan Obat dan BMHP | Jumlah Kegiatan Penyediaan Obat dan BMHP | 32 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyediaan Obat dan BMHP | Jumlah Kegiatan Penyediaan Obat dan BMHP | 32 | 42,287,837,000 | BLUD | | Jumlah Kegiatan Penyediaan Obat dan BMHP | 32 | 33,807,200,000 |
| 02010 20303 | Pengolahan Makanan/gizi | Jumlah Kegiatan Penyediaan Makanan/gizi Bagi Pasien dan Karyawan | Jumlah Kegiatan Penyediaan Makanan/gizi Bagi Pasien dan Karyawan | 8 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyediaan Makanan/gizi Bagi Pasien dan Karyawan | Jumlah Kegiatan Penyediaan Makanan/gizi Bagi Pasien dan Karyawan | 8 | 4,000,000,000 | BLUD | | Jumlah Kegiatan Penyediaan Makanan/gizi Bagi Pasien dan Karyawan | 8 | 4,000,000,000 |
| 02010 20306 | Pemulasaran Jenazah | Jumlah Kegiatan Pemulasaran | Jumlah Kegiatan Pemulasaran | 4 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Pemulasaran | Jumlah Kegiatan Pemulasaran | 4 | 200,000,000 | BLUD | | Jumlah Kegiatan Pemulasaran | 4 | 85,000,000 |

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja | | | Rencana Tahun 2025 | | | | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Capaian Program | Keluaran Subkegiatan | Hasil Kegiatan | Lokasi Output Kegiatan | Target Capaian Kinerja | | | Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif (Rp) |
| | | | | | | Program | Keluaran Subkegiatan | Hasil Kegiatan | | | | Tolok Ukur | Target | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) | (15) |
| | | Jenazah Infeksius dan Non Infeksius | Jenazah Infeksius dan Non Infeksius | | | Jenazah Infeksius dan Non Infeksius | Jenazah Infeksius dan Non Infeksius | | | | | Jenazah Infeksius dan Non Infeksius | | |
| 02010 20307 | Pelayanan Nonmedik Lainnya. | Jumlah Kegiatan Pelayanan Nonmedik Lainnya Meliputi Pengadaan, Pemeliharaan Peralatan Nonmedik | Jumlah Kegiatan Pelayanan Nonmedik Lainnya Meliputi Pengadaan, Pemeliharaan Peralatan Nonmedik | 40 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Pelayanan Nonmedik Lainnya Meliputi Pengadaan, Pemeliharaan Peralatan Nonmedik | Jumlah Kegiatan Pelayanan Nonmedik Lainnya Meliputi Pengadaan, Pemeliharaan Peralatan Nonmedik | 40 | 10,361,464,000 | BLUD | | Jumlah Kegiatan Pelayanan Nonmedik Lainnya Meliputi Pengadaan, Pemeliharaan Peralatan Nonmedik | 40 | 4,732,500,000 |
| 02010 20309 | Administrasi Pelayanan JKN FKRTL | Jumlah Kegiatan Pengadaan Administrasi Pelayanan JKN FKRTL | Jumlah Kegiatan Pengadaan Administrasi Pelayanan JKN FKRTL | 22 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Pengadaan Administrasi Pelayanan JKN FKRTL | Jumlah Kegiatan Pengadaan Administrasi Pelayanan JKN FKRTL | 22 | 800,000,000 | BLUD | | Jumlah Kegiatan Pengadaan Administrasi Pelayanan JKN FKRTL | 22 | 450,000,000 |
| 02010 20312 | Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan | Jumlah Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan | Jumlah Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan | 34 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan | Jumlah Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan | 34 | 1,200,000,000 | BLUD | | Jumlah Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan | 34 | 893,500,000 |
| 02010 20316 | Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan | Jumlah Kegiatan Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan Yang Mendukung RSUD dr Soedirman | Jumlah Kegiatan Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan Yang Mendukung | 66 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan Yang Mendukung | Jumlah Kegiatan Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan Yang Mendukung RSUD dr | 66 | 330,000,000 | BLUD | | Jumlah Kegiatan Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan Yang Mendukung | 66 | 480,150,000 |

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja | | | Rencana Tahun 2025 | | | | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Capaian Program | Keluaran Subkegiatan | Hasil Kegiatan | Lokasi Output Kegiatan | Target Capaian Kinerja | | | Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif (Rp) |
| | | | | | | Program | Keluaran Subkegiatan | Hasil Kegiatan | | | | Tolok Ukur | Target | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) | (15) |
| | | Kebumen Bermutu & Paripurna | RSUD dr Soedirman Kebumen Bermutu & Paripurna | | | RSUD dr Soedirman Kebumen Bermutu & Paripurna | Soedirman Kebumen Bermutu & Paripurna | | | | | RSUD dr Soedirman Kebumen Bermutu & Paripurna | | |
| 02010 20317 | Penyiapan Perumusan dan Pelaksanaan Pelayanan Kesehatan Rujukan | Jumlah Pasien Yang Dillaksanakan Pelayanan Kesehatan Rujukan | Jumlah Pasien Yang Dillaksanakan Pelayanan Kesehatan Rujukan | 120 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Pasien Yang Dillaksanakan Pelayanan Kesehatan Rujukan | Jumlah Pasien Yang Dillaksanakan Pelayanan Kesehatan Rujukan | 120 | 95,000,000 | BLUD | | Jumlah Pasien Yang Dillaksanakan Pelayanan Kesehatan Rujukan | 120 | 60,000,000 |
| 02010 20333 | Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat | Jumlah Kegiatan Dalam Rangka Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat | Jumlah Kegiatan Dalam Rangka Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat | 4 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Dalam Rangka Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat | Jumlah Kegiatan Dalam Rangka Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat | 4 | 85,000,000 | BLUD | | Jumlah Kegiatan Dalam Rangka Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat | 4 | 95,000,000 |
| 02010 20333 | Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat | Jumlah Kegiatan Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat Meliputi Sosiomedis, MOW, Skrining Kesehatan Karyawan | Jumlah Kegiatan Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat Meliputi Sosiomedis, MOW, Skrining Kesehatan Karyawan | 8 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah Kegiatan Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat Meliputi Sosiomedis, MOW, Skrining Kesehatan Karyawan | Jumlah Kegiatan Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat Meliputi Sosiomedis, MOW, Skrining Kesehatan Karyawan | 8 | 510,000,000 | BLUD | | Jumlah Kegiatan Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat Meliputi Sosiomedis, MOW, Skrining Kesehatan Karyawan | 8 | 156,000,000 |

| Kode | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/ Kegiatan | Indikator Kinerja | | | Rencana Tahun 2025 | | | | | | Catatan Penting | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Capaian Program | Keluaran Subkegiatan | Hasil Kegiatan | Lokasi Output Kegiatan | Target Capaian Kinerja | | | Pagu Indikatif | Sumber Dana | | Target Capaian Kinerja | | Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif (Rp) |
| | | | | | | Program | Keluaran Subkegiatan | Hasil Kegiatan | | | | Tolok Ukur | Target | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) | (15) |
| 02010 20337 | Operasional Pelayanan Rumah Sakit | Jumlah SDM Yang Difasilitasi Kegiatan Operasional Pelayanan Rumah Sakit Meliputi Penyediaan pembayaran remunerasi pegawai dan Pembayaran BPJS 4 % Terhadap Remunerasi | Jumlah SDM Yang Difasilitasi Kegiatan Operasional Pelayanan Rumah Sakit Meliputi Penyediaan pembayaran remunerasi pegawai dan Pembayaran BPJS 4 % Terhadap Remunerasi | 900 | RSUD dr. Soedirman | Jumlah SDM Yang Difasilitasi Kegiatan Operasional Pelayanan Rumah Sakit Meliputi Penyediaan pembayaran remunerasi pegawai dan Pembayaran BPJS 4 % Terhadap Remunerasi | Jumlah SDM Yang Difasilitasi Kegiatan Operasional Pelayanan Rumah Sakit Meliputi Penyediaan pembayaran remunerasi pegawai dan Pembayaran BPJS 4 % Terhadap Remunerasi | 898 | 54,142,062,000 | BLUD | | Jumlah SDM Yang Difasilitasi Kegiatan Operasional Pelayanan Rumah Sakit Meliputi Penyediaan pembayaran remunerasi pegawai dan Pembayaran BPJS 4 % Terhadap Remunerasi | 850 | 56,064,223,000 |

# BAB V
# PENUTUP

Penyusunan Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen tahun 2025 disusun dengan memperhatikan kondisi Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen pada tahun 2023 dan 2024, baik dari segi sarana dan prasarana, kuantitas dan kualitas sumber daya manusia serta pelayanan kesehatan yang ada di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen. Rencana Kerja ini juga harus dipatuhi semua bidang dan bagian di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen dalam melakukan kegiatan, pencapaian indikator dan sebagai dasar dalam penyusunan Rencana Kerja tahun berikutnya. Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen Tahun 2025 ini diharapkan dapat digunakan sebagai alat untuk menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan/monitoring dan evaluasi program, kegiatan dan subkegiatan. Dalam rangka memperoleh keterpaduan dan sinkronisasi di dalam pelaksanaan program/kegiatan yang telah direncanakan, diperlukan dukungan dan partisipasi dari seluruh elemen masyarakat mulai dari tahap perencanaan, pelaksanaan dan pengawasan. Partisipasi masyarakat diharapkan terwujud dalam bentuk keterlibatan *stakeholder* dalam setiap mekanisme pelayanan rumah sakit, sehingga kualitas pelayanan rumah sakit akan lebih baik.

## A. Pointer Kegiatan Tahun Anggaran 2025

Dalam pelaksanaan Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen, perlu diperhatikan beberapa aspek kritis:

1. Keselarasan Anggaran dan Kebutuhan

   Memastikan alokasi anggaran sesuai dengan kebutuhan yang direncanakan. Jika terjadi ketidaksesuaian, lakukan penyesuaian prioritas program dan kegiatan agar tetap sejalan dengan sasaran strategis.

2. Partisipasi Stakeholders

   Melibatkan semua pemangku kepentingan dalam implementasi, termasuk pemerintah daerah, tenaga kesehatan, pasien, dan masyarakat, untuk memastikan rencana kerja menjawab kebutuhan dan aspirasi publik.

3. Monitoring dan Evaluasi Rutin

   Menerapkan mekanisme pengawasan dan evaluasi berkala untuk memantau progres, mengidentifikasi kendala, dan memberikan masukan perbaikan.

4. Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia

   Melakukan pelatihan dan pengembangan kapasitas berkelanjutan bagi tenaga medis dan non-medis untuk mendukung keberhasilan pelaksanaan rencana kerja**.**

Ada beberapa kegiatan penting yang akan dilakukan pada tahun 2025 antara lain:

1. Operasional pelayanan Cathlab yang membutuhkan anggaran operasional dan Pemeliharaan
2. Alat kesehatan yang didapatkan melalui program SIHREN tahun 2024 akan menambah beban anggaran pemeliharaan di tahun 2025
3. Di tahun 2025 RSUD Dr. Soedirman akan mendapatkan alat kesehatan cytotoxic drugs cabinet dan membutuhkan ruang khusus untuk penempatannya, RSUD Dr. Soedriman mendapatkan DAK 2025 untuk mencukupi Renovasi Ruang Cytotoxic
4. Terdapat penambahan target pendapatan tahun 2025, pada rancangan awal renja ditargetkan Rp.110.000.000.000 menjadi Rp. 122.000.000.000 pada rancangan akhir renja dengan pertimbangan :
   a. Histori pencapaian pendapatan RSUD Dr. Soedirman dari tahun 2019 sampai dengan 2024
   b. Peningkatan jumlah kunjungan baik rawat jalan maupun rawat inap dari tahun 2019-2024 dan
   c. Peningkatan jumlah belanja operasional RSUD Dr. Soedirman

## B. Kaidah –Kaidah Pelaksanaan

Pembangunan kesehatan pada akhirnya merupakan upaya untuk memenuhi salah satu hak dasar rakyat, yaitu hak rakyat untuk memperoleh akses atas kebutuhan pelayanan kesehatan. Oleh karena itu, pembangunan kesehatan harus dipandang sebagai suatu investasi dalam mendukung peningkatan kualitas sumber daya manusia dan pembangunan ekonomi, serta

memiliki peran penting dalam upaya penanggulangan kemiskinan. Keberhasilan pembangunan kesehatan merupakan salah satu indikator keberhasilan pembangunan manusia pada umumnya.

Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen Tahun 2025, merupakan perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional dan mempunyai strategis yaitu menjembatani antara perencanaan pada Perangkat Daerah dengan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD), sebagai implementasi pelaksanaan strategis jangka menengah (RPJMD) daerah dan Rencana Strategis Perangkat Daerah yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian visi, misi daerah. Untuk itu, dalam rangka menjaga kesinambungan pencapaian tujuan dan sasaran Perangkat daerah, ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut

1. Koordinasi dan Kolaborasi Tim:

   Pelaksanaan rencana kerja harus melibatkan koordinasi yang baik antara bagian/bidang dan staf di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen. Kolaborasi tim yang efektif akan memastikan bahwa setiap bagian dari rencana dijalankan dengan baik.
2. Pemantauan dan Evaluasi Berkala:

   Rencana kerja harus dilaksanakan dengan pemantauan dan evaluasi secara berkala. Hal ini untuk memastikan bahwa setiap langkah yang diambil sesuai dengan rencana dan untuk mengidentifikasi serta mengatasi hambatan atau masalah yang muncul.
3. Penggunaan Sumber Daya Secara Efektif dan Efisien:

   Sumber daya, baik itu tenaga kerja, waktu, maupun anggaran, harus digunakan dengan bijak dan efisien. Pengelolaan yang baik akan memastikan bahwa semua sumber daya digunakan untuk mencapai hasil yang optimal tanpa pemborosan.
4. Keterbukaan dan Transparansi:

   Pelaksanaan rencana kerja harus dilakukan dengan keterbukaan dan transparansi. Semua pihak yang terlibat harus mendapatkan informasi yang jelas dan lengkap mengenai rencana kerja dan progres yang telah dicapai. Hal ini akan meningkatkan kepercayaan dan partisipasi dari semua anggota tim serta pihak-pihak yang berkepentingan.

5. Fleksibilitas dan Adaptabilitas:

   Rencana kerja harus memiliki fleksibilitas untuk menyesuaikan dengan perubahan situasi dan kondisi yang mungkin terjadi. Kemampuan untuk beradaptasi dengan cepat terhadap perubahan lingkungan, teknologi, regulasi, atau kebutuhan pasien akan memastikan bahwa Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen tetap dapat mencapai tujuannya meskipun menghadapi tantangan yang tidak terduga.

## C. Rencana Tindak Lanjut

Rencana tindak lanjut terhadap Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen adalah dengan mengoptimalkan pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat khususnya rujukan dengan memanfaatkan segala sumber daya yang ada untuk kepuasan pelanggan RSUD dr. Soedirman.

Penyusunan Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen disusun dengan memperhatikan daftar prioritas kegiatan yang telah melalui tahap sinkronisasi prioritas pembangunan dengan rencana kerja Dinas Kesehatan, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana tahun 2025. Beberapa langkah tindak lanjut yang perlu diambil oleh Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soedirman Kebumen untuk memastikan rencana kerja dapat dilaksanakan dengan baik antara lain:

1. Pelaksanaan dan Implementasi Rencana:

   Melaksanakan rencana kerja sesuai dengan jadwal dan prosedur yang telah ditetapkan. Ini melibatkan semua tim dan divisi yang terlibat untuk menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka sesuai dengan rencana yang telah disusun.
2. Monitoring dan Pengawasan:

   Melakukan monitoring secara rutin untuk memastikan bahwa setiap langkah dalam rencana kerja dilaksanakan sesuai dengan yang diharapkan. Pengawasan yang ketat akan membantu dalam mengidentifikasi masalah atau deviasi dari rencana awal sehingga dapat segera diatasi.
3. Evaluasi dan Analisis:

Mengadakan evaluasi berkala untuk menilai kemajuan dan hasil yang telah dicapai. Analisis ini akan membantu dalam mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan dari pelaksanaan rencana kerja serta memberikan dasar untuk perbaikan yang diperlukan.

4. Pelaporan dan Komunikasi:

   Menyusun laporan mengenai progres dan hasil pelaksanaan rencana kerja. Laporan ini harus disampaikan kepada manajemen dan pihak-pihak terkait lainnya. Komunikasi yang efektif akan memastikan bahwa semua pihak yang berkepentingan mendapatkan informasi yang diperlukan dan mendukung transparansi serta akuntabilitas.

Kebumen, November 2024

Direktur Rumah Sakit Umum Daerah
Dr. Soedirman Kebumen

**dr. H. ARIF KOMEDI, M.Sc**
NIP. 196801227 2000212 1 002